Уважаемые руководители предприятий, работники кадровых служб!

Автор: Филимонова Н.А.
25.05.2021 15:27

Согласно ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" работодатели *(независимо от списочной численности и организационно-правовой формы*) **обязаны* ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.**
При этом за вами остается право принять на вакантное место как кандидатуру, направленную центром занятости населения, так и любую другую.

Для исполнения нормы Закона о занятости населения достаточно подать сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) посредством информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», но для эффективного сотрудничества со службой занятости по подбору работников необходимо стать получателем услуг.

Если работодатель не зарегистрирован в центре занятости населения в качестве получателя услуг, то для его регистрации необходимо:

- *Заявление о предоставлении государственной услуги в части содействия работодателям в подборе необходимых работников.*
- *Заполненный бланк «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)».* Сведения о потребности в работниках должны наиболее полно отражать квалификационные требования к потенциальному кандидату и его трудовые обязанности, описание режима работы, размер и условия оплаты труда (прилагается).

Документ, подтверждающий полномочия представителя работодателя действовать от имени работодателя (**доверенность**, заверенная работодателем). Паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий.

Если работодатель является получателем услуг, то сведения о вакансиях необходимо ежемесячно подавать в центр занятости населения (по мере появления свободных рабочих мест) следующими способами:

- Через интерактивный портал службы занятости населения Сахалинской области (ИАП) rabota.sakhalin.gov.ru
- личное обращение в центр занятости населения
- нарочно или почтовая связь
- факсимильная связь
- электронная почта

На основе сведений работодателей о наличии свободных рабочих мест, предъявленных к кандидату требований, центр занятости населения отбирает претендентов из банка соискателей (регистра получателей государственных услуг).

Оказание услуги прекращается, если работодатель подобрал необходимых работников самостоятельно или по направлению центра занятости населения. *

Ответственность работодателя:

За непредставление информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность: предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

По вопросу предоставления информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) Вам необходимо обратиться в областные казенные учреждения центры занятости населения, расположенные во всех муниципальных образованиях области.

Приглашаем вас к сотрудничеству.

Служба занятости оказывает услуги бесплатно.

В центре занятости населения:

- проинформируют о положении на рынке труда;

- организуют ярмарки вакансий и гарантированные собеседования с кандидатами на заполнение вакантных рабочих мест; в том числе по системе связи «Скайп»;

- организуют общественные работы и набор работников на временные работы;

- пригласят на ежемесячные семинары и Р-клубы по вопросам законодательства в сфере занятости;

- проведут консультации по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Работодателям предоставляется субсидия
на возмещение затрат по заработной плате

при трудоустройстве отдельных категорий граждан

1.
СУБСИДИЯ предоставляется
юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ.

2.
СУБСИДИЯ
не предоставляется
государственным (муниципальным) учреждениям).

3. Перечень документов, необходимых для получения СУБСИДИИ:

(Порядки предоставления субсидий, утвержденные постановлением Правительства Сахалинской области от 18.05.2017 № 219 (в ред. от 31.07.2020 № 352 – (далее Порядок))

-
Заявка на предоставление субсидии
(согласно, установленной формы из Порядка);

- физической лицо – копию паспорта;

-
отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов
, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- смета затрат на оборудование (оснащение) рабочего места (для трудоустройства незанятых инвалидов).

Субсидия предоставляется на безвозмездной основе в целях возмещения фактически произведенных затрат.

Сведения о потребности в работниках,
наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)