



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.01.2024

№ 28

г. Оха

Об утверждении Положения о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях повышения деловой активности руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий, руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы муниципального
образования городской округ
«Охинский»**

И.А. Шальнёв

Приложение к постановлению
администрации муниципального
образования городской округ
«Охинский»
от 16.01.2024 № 28

Положение о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования деловой активности, эффективности и качества труда руководителей муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства регулируемых РЭК Сахалинской области, при заключении с ними трудовых договоров.

1.2. При определении порядка оплаты труда руководителя предприятия в сфере жилищно-коммунального хозяйства, регулируемого РЭК Сахалинской области, предприятия руководствуются Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Сахалинской области.

1.3. Порядок и размер стимулирующих выплат, как одной из составляющих заработной платы, устанавливается руководителю предприятия в сфере жилищно-коммунального хозяйства на основании настоящего Положения.

1.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителю муниципального унитарного (казённого) предприятия устанавливаются в размере до 40% от должностного оклада по итогам работы за предыдущий месяц. Установление максимального размера стимулирующих выплат производится руководителю муниципального унитарного (казённого)

предприятия при отсутствии оснований для снижения размера премии за отдельные упущения в работе.

1.4. Для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководители в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в адрес учредителя предприятия информацию о показателях для установления размера ежемесячной премии руководителя муниципального унитарного (казённого) предприятия по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.5. Выплаты стимулирующего характера назначаются при наличии средств, позволяющих выплатить ежемесячную премию и устанавливаются в процентах к должностному окладу.

Приложение № 1

к Положению

Согласовано:

Первый заместитель главы
администрации муниципального
образования городской округ
«Охинский»

(Ф.И.О., подпись, дата)

ПОКАЗАТЕЛИ

Для установления размера ежемесячной премии руководителя
МУП (МКП) _____ за период _____

№ п/п	Наименование показателей ежемесячной премии	Размер ежемесячной премии, %	Выполнение показателей ежемесячной премии (при невыполнении показателей указать причины)	Предлагаемый размер ежемесячной премии, %
1	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы	до 10 %		
2	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность предприятия	до 5 %		
3	Обеспечение сохранности и надлежащее использование муниципального имущества	до 5 %		
4	Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по срокам предоставления, качеству и содержанию документов, запрашиваемых собственником имущества)	до 5 %		
5	- выполнение особо важных и срочных заданий, в том числе ликвидация аварийных ситуаций, внедрение в процесс деятельности предприятия новых методов и технологий, повышающих результативность труда, выполнение мероприятий,	до 10 %		

	направленных на экономию материальных и финансовых ресурсов			
6	- качественное и своевременное выполнение работ (услуг), участие в социально значимых общественных проектах в соответствии с видом деятельности предприятия, оказание услуг при проведении массовых общественных мероприятий	до 5 %		
	Итого (предлагаемый размер ежемесячной премии с учетом ее снижения и/или увеличения)			

Руководитель _____

Ф.И.О.

_____ (подпись)