



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 17.12.2024

№ 1296

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 11.12.2014 № 915 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных Департаменту социального развития администрации муниципального образования городской округ «Охинский»

В целях приведения в соответствие действующему законодательству, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 25.03.2013 N 186-р (ред. от 23.08.2024), руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский» Сахалинской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 11.12.2014 № 915 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных Департаменту социального развития администрации муниципального образования городской округ «Охинский» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1 абзац 1 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования при соответствии имеющегося у работника образования требованиям к квалификации, предусмотренным настоящим Положением для занимаемой работником должности, в следующих размерах:";

1.2 в пункте 2.9 слова "к окладу (должностному окладу) работникам", исключить;

1.3 в разделе 5 пункта 5.3. после слов "среднее профессиональное" дополнить словами "образование по программам подготовки специалистов среднего звена", слова и цифры ", в возрасте до 35 лет" исключить;

1.4 в пункте 5.5. слова "по оценке" заменить словами "по итогам оценки".

1.5 абзац 5 подпункта 6.6.2. пункта 6.6. признать утратившим силу;

1.6 в разделе 7. наименование изложить в следующей редакции: «7. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы»;

1.7 в абзаце 2 пункта 7.3. после слова «должностей» дополнить словом «(профессий)»;

1.8 Приложение №2 изложить в следующей редакции.

2 Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации www.adm-okha.ru.

3 Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский», директора Департамента соцразвития Р. Ф. Муртазину.

Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»

Е. Н. Михлик

Приложение N 2
к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования
в сфере искусства,

утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ "Охинский"
от 11.12.2014 N 915

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	11 103
	Секретарь руководителя высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет	11 103
	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11 103
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	11 576
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	12 045
	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	12 045

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификацион ный уровень	Специалист по кадрам высшее образование без предъявления требований к стажу работы.	12 990
	Специалист по защите информации высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	12 990
	Экономист высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12 990