



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.12.2024

№ 1193

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 16.09.2013 № 727 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Районный Дворец культуры»

В соответствии с распоряжением Правительства Сахалинской области от 08.10.2024 № 778-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда», руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский» Сахалинской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 16.09.2013 № 727 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Районный Дворец культуры» (далее - постановление) следующие изменения:

1. В разделе 2:

1.1. в абзаце 1 пункта 2.2 слова «и рабочих» исключить;

1.2. абзац 1 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работникам Учреждений к окладу (должностному окладу) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;

1.3. абзац 1 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования при соответствии имеющегося у работника образования требованиям к квалификации, предусмотренным настоящим Положением для занимаемой работником должности, в следующих размерах:»;

1.4. в пункте 2.8 слова «к должностному окладу работника» исключить;

1.5. в пункте 2.9 - 2.11 слова «к должностному окладу» исключить;

1.6. в пункте 2.12 слова «к окладу (должностному окладу)», «к должностному окладу» исключить;

1.7. в пункте 2.13 слова «к должностному окладу» исключить.

2. Пункт 3.2 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания: «Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.».

3. В разделе 4:

3.1. в пункте 4.3:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

3.2. в абзаце 1 пункта 4.6 слова «по оценке» заменить словами «по итогам оценки».

4. В разделе 5:

4.1. в абзаце 1 пункта 5.5 слова «компенсационного характера, предусмотренные» заменить словами «компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных»;

4.2. абзац 5 подпункта 5.6.2 пункта 5.6 признать утратившим силу;

4.3. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Художественному руководителю, заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.3 настоящего Положения,

осуществляемые в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.».

5. В разделе 6:

5.1. наименование изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы»;

5.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий руководителю Учреждения устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

2. Внести изменения в приложение № 4, изложив его в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации www.adm-okha.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский», директора Департамента соцразвития Р. Ф. Муртазину.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Е. Н. Михлик

Приложение № 1
к Постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский» о
внесении изменений в Постановление
администрации муниципального
образования городской округ
«Охинский» от 16.09.2013 № 727 «О
системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения «Районный Дворец
культуры» от 02.12.2024 № 1193

Приложение № 4
к Постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский» «О
системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
учреждения «Районный Дворец
культуры» от 16.09.2013 № 727

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о премировании директора муниципального бюджетного учреждения «Районный
Дворец культуры» за выполнение особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись)
Заместитель главы администрации МО ГО «Охинский»,
директор Департамента социального развития

« ____ » _____
(дата)

Представление о премировании директора _____,
(наименование учреждения)
подведомственного _____
(наименование органа местного самоуправления)

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) директора подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: _____

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения директором Учреждения особо важных и сложных работ: _____

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере:

(устанавливается руководителем органа местного самоуправления)

(Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления)

(подпись)