



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.05.2024

г. Оха

№ 428

Об утверждении Порядка предоставления и расходования субсидии на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2024 № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 № 2382»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок предоставления и расходования субсидии на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 22.09.2020 № 616 «Об утверждении Порядка предоставления и расходования целевых средств на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский», директора Департамента социального развития Р.Ф. Муртазину.

**И.о. главы муниципального
образования городской
округ «Охинский»**

И.А. Шальнёв

Приложение к постановлению
администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 16.05.2024 № 428

Порядок предоставления и расходования субсидии на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования

1. Общие положения

1.1 Настоящий порядок определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

1.2 Финансирование расходов осуществляется за счет средств федерального бюджета Российской Федерации в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных главному распорядителю бюджетных средств в сводной бюджетной росписи, на соответствующий финансовый год в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании городской округ «Охинский».

1.3 Главным распорядителем средств бюджета является Департамент социального развития администрации муниципального образования городской округ «Охинский» (далее - Учредитель).

1.4 Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается в размере 10 000 рублей с учетом районного коэффициента в размере 1,6 и надбавки к заработной плате работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям в

размере 80% и при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

2. Условия предоставления

2.1 Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

2.2 Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения за каждый из двух классов.

2.3 Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.4 Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных Департаменту социального развития администрации муниципального образования городской округ «Охинский», снижение размера которой не допускается.

2.5 Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, в том числе по причине:

- отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности, так как согласно квалификационным характеристикам, утвержденным в установленном порядке, классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит.

2.6 При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

2.7 В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

3. Порядок предоставления денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

3.1 Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом руководителя общеобразовательной организации.

3.2 Осуществление педагогическими работниками классного руководства

с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета Сахалинской области, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства внесение каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3.3 В коллективном договоре общеобразовательной организации (при его наличии) рекомендуется предусмотреть следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

3.3.1 Недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

3.3.2 Преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3.3.3 Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

3.3.4 Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

3.3.5 Возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

3.4 Право на выплату денежного вознаграждения за классное руководство возникает у педагогического работника с момента поручения ему классного руководства на основании трудового договора и приказа руководителя образовательного учреждения.

3.5 Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

3.5.1 Выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

3.5.2 Учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3.5.3 Учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.5.4 Учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

3.6 В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

3.7 Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.8 Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.9 Основанием для приостановления и отмены педагогическому работнику денежного вознаграждения за классное руководство является приказ руководителя общеобразовательного учреждения.

4. Контроль за соблюдением условий предоставления и расходования субсидии на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования

4.1 Учредитель в пределах своих полномочий осуществляет контроль за правомерным, целевым, эффективным использованием средств, направленных на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, и несет ответственность за соблюдение настоящего Порядка.

4.2 Неиспользованные в текущем финансовом году остатки средств, направленных на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, подлежат возврату в соответствующий бюджет.

4.3 Учредитель и руководители муниципальных общеобразовательных учреждений несут ответственность за нецелевое использование средств в соответствии с законодательством Российской Федерации.