



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.02.2024

№ 127

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 28.06.2013 № 506 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Охинский краеведческий музей»

В соответствии с распоряжением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023 N 1197-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда», постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 15.01.2024 № 19 «О повышении с 1 января 2024 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский» Сахалинской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 28.06.2013 № 506 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Охинский краеведческий музей» следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. пункт 2.5 после абзаца 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

1.1.2. абзац 1 пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.1.3. пункт 2.9 считать пунктом 2.10; пункт 2.10 считать пунктом 2.11; пункт 2.11 считать пунктом 2.13; пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

1.1.4. дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Повышающий коэффициент внутридолжностного квалификационного категорирования устанавливается к должностному окладу работникам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, (приложение N 1 к настоящему Положению), в квалификационных характеристиках которых предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование, в следующих размерах:

Внутридолжностная квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
I категория	0,40
II категория	0,20

1.1.5. пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	0,20
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	0,20
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,20
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,20
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,20
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению),

повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,20.»;

1.1.6. дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Агент по снабжению, Архивариус, Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир, Секретарь, Секретарь-машинистка, Экспедитор, Старший кассир	0,70

1.2. В разделе 3:

1.2.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.2.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.2.3. пункт 3.8 считать пунктом 3.7, изложив его в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. в пункте 4.5:

1.3.1.1. в абзацах 5, 6 подпункта 4.5.4 слова «высших (средних) профессиональных» заменить словами «средних профессиональных или высших»;

1.3.1.2. в подпункте 4.5.7 слова «высшего или среднего профессионального» заменить словами «среднего профессионального или высшего»;

1.3.2. абзацы 1, 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.»;

1.3.3. абзац 6 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения»;

1.4. В разделе 5:

1.4.1. абзац 3 пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера директору Учреждения устанавливаются органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя);»;

1.4.2. абзац 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

1.4.2.1.в абзацах 1, 3 подпункта 5.5.2 слова «органа местного самоуправления Сахалинской области» заменить словами «органа местного самоуправления»;

1.4.3. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

1.5. В разделе 6:

1.5.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.5.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

1.6. Приложения №№ 1-3 изложить в новой редакции согласно приложениям №№ 1-3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации www.adm-okha.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский», заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский» Муртазину Р.Ф.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Е.Н.Михлик

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 14.02.2024 № 127

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к положению о системе оплаты труда
муниципального бюджетного учреждения
«Охинский краеведческий музей»,
утвержденному постановлением
администрации муниципального
образования городской округ «Охинский»
28.06.2013 № 506

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"		
Музейный смотритель	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу	10 500
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
Организатор экскурсий	высшее образование (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (гуманитарное, культуры и	11 103

	искусства) и стаж работы не менее 1 года	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Главный научный сотрудник музея	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое), наличие ученой степени и стаж работы в научных подразделениях музея не менее 5 лет	12 990
Методист по музейно-образовательной деятельности I категории	высшее образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по музейно-образовательной деятельности II категории не менее 2 лет	12 990
Методист по музейно-образовательной деятельности II категории	высшее образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по музейно-образовательной деятельности не менее 3 лет	12 990
Методист по музейно-образовательной деятельности	высшее образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы	12 990
Методист по научно-просветительской деятельности музея I категории	высшее образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по научно-просветительской деятельности II категории не менее 2 лет	12 990
Методист по научно-просветительской деятельности музея II категории	высшее образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства) и стаж работы в должности методиста по научно-просветительской деятельности не менее 1 года	12 990
Методист по научно-	высшее образование (гуманитарное, педагогическое, культуры и искусства)	12 990

просветительской деятельности музея	без предъявления требований к стажу работы	
Младший научный сотрудник музея	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое) и стаж работы в музее не менее 1 года	12 990
Научный сотрудник музея	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое) и стаж работы в научных подразделениях музея не менее 2 лет	12 990
Редактор электронных баз данных музея I категории	высшее образование по специальностям, соответствующим направлению деятельности музея, либо по специальности "Информационные технологии" и стаж работы в должности редактора электронных баз данных музея II категории не менее 1 года	12 990
Редактор электронных баз данных музея II категории	высшее образование по специальностям, соответствующим направлению деятельности музея, либо по специальности "Информационные технологии" и стаж работы в должности редактора электронных баз данных музея не менее 2 лет	12 990
Редактор электронных баз данных музея	высшее образование по специальностям, соответствующим направлению деятельности музея, либо по специальности "Информационные технологии" без предъявления требований к стажу	12 990

	работы	
Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов I категории	высшее образование (техническое, биологическое) и стаж работы в должности специалиста по обеспечению сохранности музейных предметов II категории не менее 3 лет	12 990
Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов II категории	высшее образование (техническое, биологическое) и стаж работы в должности специалиста по обеспечению сохранности музейных предметов не менее 2 лет	12 990
Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов	высшее образование (техническое, биологическое) без предъявления требований к стажу работы	12 990
Специалист по учету музейных предметов I категории	высшее образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста по учету музейных предметов II категории не менее 2 лет	12 990
Специалист по учету музейных предметов II категории	высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста по учету музейных предметов не менее 1 года	12 990
Специалист по учету музейных предметов	высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) без предъявления требований к стажу работы	12 990
Специалист по	высшее образование (экономическое,	12 990

экспозиционно-выставочной деятельности I категории	культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста по экспозиционно-выставочной деятельности II категории не менее 2 лет	
Специалист по экспозиционно-выставочной деятельности II категории	высшее образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в должности специалиста по экспозиционно-выставочной не менее 2 лет	12 990
Специалист по экспозиционно-выставочной деятельности	высшее образование (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (экономическое, культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы в музее не менее 2 лет	12 990
Старший научный сотрудник музея	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое), наличие ученой степени и стаж работы в научных подразделениях музея не менее 2 лет либо высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное, педагогическое) и стаж работы в научных подразделениях музея не менее 5 лет	12 990
Хранитель музейных предметов I категории	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов II категории не менее 2 лет	12 990
Хранитель музейных предметов II категории	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное, техническое) и стаж работы в должности хранителя музейных предметов не менее 1 года	12 990
Хранитель	высшее образование по	

музейных предметов	специальностям, соответствующим виду деятельности музея, или специальности "музейное дело" стаж работы в музее не менее 1 года	12 990
Художник-реставратор I категории	высшее образование по специальности "Реставрация" и стаж работы в должности художника-реставратора II категории не менее 3 лет	12 990
Художник-реставратор II категории	высшее образование по специальности "Реставрация" и стаж работы в должности художника-реставратора не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Реставрация" и стаж работы в должности художника-реставратора не менее 5 лет	12 990
Художник-реставратор	высшее образование по специальности "Реставрация" и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Реставрация" и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	12 990
Художник-фотограф I категории	высшее образование (культуры и искусства, художественное) и стаж работы в должности художника-фотографа II категории не менее 3 лет	12 990
Художник-фотограф II категории	высшее образование (культуры и искусства, художественное) и стаж работы в должности художника-фотографа не менее 1 года	12 990
Художник-фотограф	высшее образование (культуры и искусства, художественное) без	12 990

	предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, художественное) и стаж работы не менее 2 лет	
Экскурсовод I категории	высшее образование (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности экскурсовода II категории не менее 2 лет	12 990
Экскурсовод II категории	высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (гуманитарное, культуры и искусства) и стаж работы в должности экскурсовода не менее 1 года	12 990
Экскурсовод	высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (гуманитарное, культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы	12 990
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
Главный хранитель музейных предметов	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное), стаж работы в должности хранителя музейных предметов I категории не менее 3 лет	17 947
Заведующий отделом (сектором) музея	высшее образование (культуры и искусства, гуманитарное) и стаж работы не менее 3 лет	17 947
Заведующий реставрационной	высшее образование (культуры и искусства, художественное) и стаж	

<p>мастерской</p>	<p>работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, художественное) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет</p>	<p>17 947</p>
<p>Ученый секретарь музея</p>	<p>высшее образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое, гуманитарное) и стаж работы в научных либо научно-просветительских подразделениях не менее 3 лет</p>	<p>17 947</p>

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 14.02.2024 № 127

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к положению о системе оплаты труда
муниципального бюджетного учреждения
«Охинский краеведческий музей»,
утвержденному постановлением
администрации муниципального
образования городской округ «Охинский»
от 28.06.2013 № 506

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
директора музея

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
Директор музея высшее профессиональное образование (экономическое, юридическое, культуры и искусства, педагогическое, техническое), стаж работы на руководящих должностях в музеях или учреждениях культуры не менее 5 лет	36 084

Приложение № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 14.02.2024 № 127

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению о системе оплаты труда
муниципального бюджетного учреждения
«Охинский краеведческий музей»,
утвержденному постановлением
администрации муниципального
образования городской округ «Охинский»
от 28.06.2013 № 506

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

Квалификационн ые уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационн ый уровень	Агент по снабжению среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	10 500
	Архивариус среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	10 500

	<p>Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.) среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10 500
	<p>Делопроизводитель среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10 500
	<p>Кассир среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10 500
	<p>Секретарь среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или</p>	10 500

	среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
	Секретарь-машинистка среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	10 500
	Экспедитор среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы, или среднее общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	10 8500
2 квалификационн ый уровень	Старший <*> кассир среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	10 800
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		

1 квалификационн ый уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	11 103
	Лаборант среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11 103
	Секретарь руководителя высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет	11 103
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11 103
	Техник по защите информации среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11 103
	Техник-программист	

	<p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы</p>	11 103
	<p>Художник высшее (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	11 103
2 квалификационн ый уровень	<p>Заведующий складом среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет</p>	11 576
	<p>Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет</p>	11 576
	<p>Старший <*> инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего</p>	

	<p>звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года</p>	<p>11 576</p>
	<p>Старший <*> лаборант среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы</p>	<p>11 576</p>
	<p>Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет</p>	<p>11 576</p>
	<p>Техник по защите информации II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет</p>	<p>11 576</p>
	<p>Техник-программист II категории среднее профессиональное образование по программам</p>	<p>11 576</p>

	подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	
	Художник II категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет	11 576
3 квалификационн ый уровень	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	12 045
	Техник по защите информации I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации II категории не менее 2 лет	12 045
	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	12 045
	Художник I категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет	12 045
4 квалификационн ый уровень	Ведущий <*> техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 4 лет	12 636

	<p>Ведущий <*> техник по защите информации среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации II категории не менее 4 лет</p>	12 636
	<p>Ведущий <*> техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 4 лет</p>	12 636
	<p>Ведущий <*> художник высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 5 лет</p>	12 636
<p>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</p>		
<p>1 квалификационн ый уровень</p>	<p>Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет</p>	12 990
	<p>Инженер высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в</p>	12 990

	должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Инженер-программист (программист) высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12 990
	Инженер по защите информации высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12 990
	Специалист по защите информации высшее (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	12 990
	Специалист по кадрам	

	<p>высшее образование без предъявления требований к стажу работы</p>	12 990
	<p>Специалист по связям с общественностью высшее образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы</p>	12 990
	<p>Экономист высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	12 990
	<p>Юрисконсульт высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	12 990
2 квалификационн ый уровень	<p>Бухгалтер II категории высшее (экономическое) образование без предъявления</p>	

	<p>требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет</p>	<p>13 699</p>
	<p>Инженер II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет</p>	<p>13 699</p>
	<p>Инженер-программист (программист) II категории высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет</p>	<p>13 699</p>
	<p>Специалист по защите информации II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет</p>	<p>13 699</p>
	<p>Экономист II категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет</p>	<p>13 699</p>
	<p>Юрисконсульт II категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в</p>	

	должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	13 699
3 квалификационн ый уровень	Бухгалтер I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	14 406
	Инженер I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	14 406
	Инженер-программист (программист) I категории высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	14 406
	Специалист по защите информации I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	14 406
	Экономист I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	14 406
	Юрисконсульт I категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	14 406
4	Ведущий <*> бухгалтер	

квалификационн ый уровень	высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	17 947
	Ведущий <*> инженер высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	17 947
	Ведущий <*> инженер- программист (программист) высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 5 лет	17 947
	Ведущий <*> экономист высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	17 947
	Ведущий <*> юрисконсульт высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 5 лет	17 947

Примечание:

<*> Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность "старшего" может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

<*> Применение должностного наименования "ведущий" возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности

учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.