



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.10.2022

№ 807

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 25.10.2018 № 795 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжением Правительства Сахалинской области от 15.09.2022 N 631-р "О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 31.10.2017 N 626-р", руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский» Сахалинской области,

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 25.10.2018 № 795 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4. Положения изложить в следующей редакции: «Отнесение работников Учреждений к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»

1.2. Пункт 1.5. Положения изложить в следующей редакции: «Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.»

1.3. Пункт 1.6. Положения изложить в следующей редакции: «Лица, принимаемые на работу на должности работников физической культуры и

спорта, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия) назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную

подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.».

1.4. Абзац 2 пункта 2.3. Положения изложить в следующей редакции: «Квалификационные разряды профессий рабочих присваиваются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.».

1.5. Пункт 2.5. Положения дополнить абзацем следующего содержания: «- коэффициент особенностей работы;».

1.6. В столбце 1 строки 2 таблицы пункта 2.7. Положения исключить слова «детско-юношеские спортивные школы».

1.7. Пункт 2.10. Положения изложить в следующей редакции: «Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается приказом по учреждению со дня представления соответствующего документа об образовании.

1.8. Строку 2 таблицы пункта 2.13 Положения исключить.

1.9. Пункт 3.7. Положения исключить.

1.10. Пункт 3.8 Положения читать пунктом 3.7.

1.11. Абзац 1 пункта 4.2. Положения изложить в следующей редакции: «Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.».

1.12. Пункт 5.6.2. Положения изложить в следующей редакции: «Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом администрации муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа местного самоуправления Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя Учреждения за выполнение особо важных и сложных работ, предусмотренной приложением N 9 к настоящему Положению.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, администрации муниципального образования, руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

1.13. Дополнить Положение приложением № 9 согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский», заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский» Я.А.Захарову.

**И.о. главы муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**Е.Н.Михлик**

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
городской округ «Охинский»  
от 26.10.2022 № 807

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к положению о системе оплаты труда  
муниципального учреждения  
осуществляющих деятельность в  
области физической культуры и  
спорта, подведомственных  
управлению по культуре, спорту и  
делам молодежи муниципального  
образования городской округ  
«Охинский» «16 » 09 2013г. № 727

### **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**о премировании руководителя муниципального учреждения,  
осуществляющего деятельность в области физической культуры  
и спорта, за выполнение особо важных и сложных работ**

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись должностного лица  
администрации муниципального образования  
Сахалинской области, осуществляющего  
контроль за деятельностью и координацию  
работы органа местного самоуправления  
Сахалинской области)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_

(дата)

1. Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
(наименование учреждения)

подведомственного \_\_\_\_\_

(наименование органа местного самоуправления)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования:

\_\_\_\_\_

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем  
Учреждения особо важных и сложных работ:

---

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в  
размере: \_\_\_\_\_

(устанавливается руководителем органа местного самоуправления)

5. Дисциплинарные взыскания: \_\_\_\_\_

(указывается информация об отсутствии дисциплинарных взысканий)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления)

\_\_\_\_\_  
(подпись)