



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.03.2020

№ 205

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление» и Положение об оплате труда рабочих и служащих муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление», утвержденные постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 29.11.2017 № 1072

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании распоряжения администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 18.03.2020 № 155 «О выделении штатных единиц муниципальному казенному учреждению «Эксплуатационно-техническое управление»», руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский» Сахалинской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 29.11.2017 № 1072 (далее – Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление») следующие изменения:

1.1. В раздел 1 внести следующие изменения:

1.1.1. Пункт 1.2. после слова «служащих» дополнить словами «или соответствующими положениями профессиональных стандартов.».

1.1.2. Пункт 1.14. изложить в следующей редакции:

«1.14. Работники, при переводе на другую должность, а также лица, принимаемые на работу, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

1.2. В пункте 3.1. раздела 3 после строки:

Главный бухгалтер	50	130
-------------------	----	-----

Дополнить строками следующего содержания:

Специалист по персоналу	50	120
Специалист по гражданской обороне	50	120
Специалист по планово-экономическому обеспечению	50	120
Специалист по защите информации	50	120

1.3. В раздел 4 внести следующие изменения:

1.3.1. В пункте 4.1. после строки:

Главный бухгалтер	1,4
-------------------	-----

Дополнить строками следующего содержания:

Специалист по персоналу	1,4
Специалист по гражданской обороне	1,4
Специалист по планово-экономическому обеспечению	1,4
Специалист по защите информации	1,4

1.4. Раздел 6 дополнить пунктом следующего содержания:

«6.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не учитывается при расчете средней заработной платы.».

1.5. В раздел 8 внести следующие изменения:

1.5.1. В пункт 8.4. внести следующие изменения:

1.5.1.1. Абзац 2 изложить в следующей редакции: «Повышенная оплата устанавливается в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы.»;

1.5.1.2. Абзац 3 исключить.

1.5.2. Пункт 8.6. изложить в следующей редакции:

«8.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.6. В раздел 9 внести следующие изменения:

1.6.1. Пункт 9.2. изложить в следующей редакции:

«9.2. Материальная помощь в исключительных случаях может выплачиваться Работникам по их личному заявлению в связи с трудными жизненными обстоятельствами, тяжелым финансовым положением или в связи со смертью близких родственников (муж, жена, состоящие в законном браке; родители, дети), в размере, определенном Положением о выплате материальной помощи работникам муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление.».

1.6.2. Дополнить пунктом следующего содержания:

«9.6. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, учитывается при расчете средней заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.7. В приложение № 1 к Положению об оплате труда руководителей и специалистов муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление» таблицу после строки

Главный бухгалтер	высшее образование – магистратура или специалитет или высшее образование (непрофильное) – магистратура или специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки и стаж работы не менее 5 лет бухгалтерско-финансовой работы на руководящих должностях	9114
-------------------	---	------

дополнить строками следующего содержания:

Специалист по персоналу	высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации или профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала без предъявления требований к стажу работы	7344
Специалист по гражданской обороне	высшее образование соответствующего направления без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование не соответствующего направления подготовки и стаж работы не менее шести месяцев по направлению профессиональной деятельности либо среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительные профессиональное образование по программе повышения квалификации или профессиональной переподготовки и стаж работы не менее одного года по направлению профессиональной деятельности	7344

<p>Специалист по планово-экономическому обеспечению</p>	<p>Высшее образование – бакалавриат или высшее образование – бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки по профилю деятельности без предъявления требований к опыту практической работы или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки по профилю деятельности и стаж работы не менее трех лет в области планово-экономической деятельности в строительстве, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации не реже одного раза в 5 лет</p>	<p>7344</p>
<p>Специалист по защите информации</p>	<p>высшее образование – бакалавриат в области информационной безопасности без предъявления к стажу работы</p>	<p>7344</p>

2. Внести в Положение об оплате труда рабочих и служащих муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление» утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 29.11.2017 № 1072 (далее – Положение об оплате труда рабочих и служащих муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление») следующие изменения:

2.1. Пункт 1.2. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Наименования должностей (профессий) Работников устанавливаются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 616-94, принятым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26.12.1994 № 367 или соответствующими положениями профессиональных стандартов. Присвоение квалификационных разрядов Работникам производится в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих».

2.2. Абзац 2 пункта 3.4. изложить в следующей редакции: «Повышенная оплата устанавливается в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанных за час работы.».

2.3. В раздел 4 внести следующие изменения:

2.3.1. Подпункты 4.2.5., 4.2.6. считать подпунктами 4.2.7., 4.2.8.

2.3.2. Пункт 4 дополнить подпунктом 4.2.5., 4.2.6. следующего содержания:

«4.2.5. По должности **«младший специалист по работе с социальными медиа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»**»:

4.2.5.1. Надбавка за интенсивность и качество труда – устанавливается за выполнение заданий, требующих оперативности, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.

4.2.5.2. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в работе – устанавливается за количество размещенных медийных объявлений и сообщений в социальных медиа, обеспечение полного и объективного освещения информации в средствах массовой информации связанной с деятельностью главы муниципального образования городской округ «Охинский» и органов местного самоуправления; за безупречное и своевременное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.»;

4.2.6. По должности **«делопроизводитель»**:

4.2.6.1. Надбавка за интенсивность и качество труда – устанавливается за выполнение заданий, требующих оперативности, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.

4.2.6.2. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в работе – устанавливается за обеспечение учета, хранения и передачи документов текущего делопроизводства, контроль за прохождением документов в организации; за безупречное и своевременное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.».

2.3.3. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции: «Ежемесячная премия по результатам работы», устанавливается работникам в соответствии с локальным актом учреждения – Положения о премировании рабочих и служащих муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление» в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на оплату труда Работников. Максимальный размер премии – составляет 40 процентов оклада (должностного оклада) с учетом районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.3.4. Подпункт 4.3.1. – 4.3.3. исключить.

2.3.5. Подпункты 4.3.4., 4.3.5. считать подпунктами 4.3.1., 4.3.2.

2.4. В раздел 5 внести следующие изменения:

2.4.1. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. Материальная помощь в исключительных случаях может выплачиваться Работникам по их личному заявлению в связи с трудными жизненными обстоятельствами, тяжелым финансовым положением или в связи со смертью близких родственников (муж, жена, состоящие в законном браке; родители, дети), в размере, определенном Положением о выплате материальной помощи работникам муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление.».

2.4.2. Дополнить пунктом следующего содержания:

«5.6. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, учитывается при расчете средней заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации».

2.5. В приложение № 1 к Положению об оплате труда рабочих и служащих муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление»

внести в таблицу следующие изменения:

2.5.1. Перед строкой «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»» дополнить строками следующего содержания:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
Делопроизводитель	1	8040
Младший специалист по работе с социальными медиа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	1	8040

2.6. В приложение № 2 к Положению об оплате труда рабочих и служащих муниципального казенного учреждения «Эксплуатационно-техническое управление» таблицу дополнить строками:

Младший специалист по работе с социальными медиа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	от 10 до 65 включительно	от 10 до 90 включительно		
Делопроизводитель	от 10 до 65 включительно	от 10 до 80 включительно		

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2020 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по вопросам местного самоуправления, кадровым и общим вопросам Н.В. Пискунова.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

С.Н. Гусев