



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.02.2015

№ 59

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации МО городской округ «Охинский» от 27.03.2013 № 206 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с пунктом 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 27.03.2013 № 206 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников культуры, искусства и кинематографии, специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В пункте 2.2:

- абзац 2 изложить в следующей редакции:

- приложение N 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

- приложение N 10 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

1.2.2. В абзаце 3 пункта 2.6 слова «квалификационной категории» заменить словом «квалификации».

1.2.3. Абзац 2 пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам дошкольных групп и групп кратковременного пребывания при муниципальных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, коэффициент педагогической работы устанавливается в размерах, предусмотренных нормативными правовыми актами муниципального образования для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений».

1.3. Абзац 10 пункта 3.1 раздела 3 исключить.

1.4. Пункт 7.4 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. Средства на оплату труда направляются также на выплаты стимулирующего характера всем работникам Учреждений.

При этом объем средств на выплату премий, предусмотренных подпунктом 5.1.4 настоящего Положения, должен составлять в расчете на год:

- для педагогических работников Учреждений, за исключением педагогических работников дошкольных групп и групп кратковременного пребывания при муниципальных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах, - не менее 5% от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;

- для педагогических работников дошкольных групп и групп кратковременного пребывания при муниципальных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах - не менее 20% от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов, ставок заработной платы;

- для рабочих Учреждений - не менее 40% от суммы двенадцатикратного размера окладов».

2. Внести изменения в раздел "Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» приложения N 2 к

Положению, исключив:

- подстроку «Инженер по охране труда высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет» строки «1 квалификационный уровень»;

- подстроку «Инженер по охране труда II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет» строки «2 квалификационный уровень»;

- подстроку «Инженер по охране труда I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет» строки «3 квалификационный уровень».

3. Внести изменения в приложение N 3 к Положению, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

- слова «Библиотекарь второй категории» словами и цифрами «Библиотекарь II категории»;

- слова «Библиотекарь первой категории» словами и цифрой «Библиотекарь I категории».

11. Положение дополнить приложением N 10, изложив его в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению (прилагается).

12. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2014 года.

13. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н.Свиридову.

**И.о. главы муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**В.И. Никулин**

Приложение № 1  
к Постановлению от 02.02.2015 № 59

Приложение № 10  
К Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
общеобразовательных учреждений и  
муниципального учреждения дополнительного  
образования детей, подведомственных  
управлению образования муниципального  
образования городской округ «Охинский»,  
утвержденному постановлением администрации  
муниципального образования городской округ  
«Охинский» от 27.03.2013 № 206

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ  
ТРУДА**

| Наименование должности, требования к квалификации  | Должностной оклад, в рублях |
|--|-----------------------------|
| Специалист по охране труда<br>высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет | 6814                        |
| Специалист по охране труда II категории<br>высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года  | 7185                        |
| Специалист по охране труда I категории<br>высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет   | 7556                        |