



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.02.2015

№ 58

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации МО городской округ Охинский» от 21.01.2013 № 21 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городской округ «Охинский»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с пунктом 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.01.2013 № 21 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский», следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе

«Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников сферы здравоохранения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников культуры, искусства и кинематографии, специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в Учреждении в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя».

1.1.2. Пункт 1.7 исключить.

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В пункте 2.2:

- абзац 3 изложить в следующей редакции:

- приложение N 2 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников

образования»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

- приложение N 7 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

1.2.2. В пункте 2.10 цифры «0,33» заменить цифрами «0,35».

1.3. В разделе 4:

1.3.1. В подпункте 4.1.3 слова «непрерывный стаж работы» заменить словами «стаж непрерывной работы».

1.3.2. Таблицу пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

Стаж работы	Размеры выплат, %
От 1 до 3 лет	10
От 3 до 5 лет	15
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	25
Свыше 15 лет	35

1.3.3. В пункте 4.5:

- в абзаце 1 слова «непрерывный стаж работы» заменить словами «стаж непрерывной работы»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно. Надбавка за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. При увеличении стажа работы право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в конкретном Учреждении. При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в конкретном Учреждении в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение

которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете. Исчисление стажа непрерывной работы производится кадровыми службами Учреждений. После определения стажа непрерывной работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки».

1.3.4. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников (критерии оценки результатов трудовой деятельности) утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников».

1.3.5. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.6 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической нагрузки, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7 настоящего Положения установлен коэффициент специфики работы, - исходя из суммы установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической нагрузки, и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы».

1.4. В разделе 5:

1.4.1. В пункте 5.2 цифры «20» заменить цифрами «25».

1.4.2. В пункте 5.3:

- абзацы 3, 6, 7 исключить;

- абзац 5 изложить в следующей редакции:

«Заместителю заведующего Учреждением по административно-хозяйственным вопросам, главному бухгалтеру устанавливается коэффициент масштаба управления».

1.4.3. Подпункт 5.3.2 исключить.

1.4.4. Подпункт 5.3.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от числа потребителей государственной услуги (количества воспитанников), устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Количество воспитанников, чел.	Размер коэффициента
Заведующий Учреждением, заместитель заведующего Учреждением (по педагогической, методической, воспитательной работе)	от 100 до 150	0,10
	151 и выше	0,20
Заместитель заведующего Учреждением (по административно-хозяйственным вопросам), главный бухгалтер	от 100 до 150	0,05
	151 и выше	0,12

1.5. В абзаце 3 пункта 6.4 раздела 6 цифры «15» заменить цифрами «20».

2. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его наименование в следующей редакции: «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования».

3. Внести изменения в приложение № 4 к Положению, заменив цифры «14500» цифрами «19 900».

4. Внести изменения в раздел «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» приложения N 1 к Положению, исключив:

- подстроку «Инженер по охране труда высшее профессиональное (техническое)

образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет «строки» 1 квалификационный уровень»;

- подстроку «Инженер по охране труда II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет» строки «2 квалификационный уровень»;

- подстроку «Инженер по охране труда I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет» строки «3 квалификационный уровень».

5. Внести изменения в приложение N 5 к Положению, изложив графу «Категории работников, наименование должностей работников» пункта 1 в следующей редакции:

«Заведующие, их заместители (за исключением заместителей по административно-хозяйственным вопросам)».

6. Дополнить Положение приложением N 7, изложив его в редакции согласно приложению N 1 к настоящему постановлению (прилагается).

8. Предоставить право работодателю сохранять руководителям дошкольных образовательных учреждений, заместителям руководителей дошкольных образовательных учреждений, главным бухгалтерам дошкольных образовательных учреждений условия оплаты труда, установленные им до вступления в силу новых условий оплаты труда, предусмотренных настоящим распоряжением, на время их работы в указанных должностях, выплачивая названным лицам заработную плату в соответствии с сохраненными условиями оплаты труда в пределах установленного фонда оплаты труда впредь до возникновения у них права на получение большего размера заработной платы вследствие ее увеличения (индексации) в установленном порядке.

12. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2014 года.

13. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н.Свиридову.

**И.о. главы муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**В.И. Никулин**

Приложение № 1  
к Постановлению от 02.02.2015 № 58  
Приложение № 7  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений городского  
округа «Охинский», утверждённому  
постановлением администрации  
муниципального образования городской округ  
«Охинский» от 21.01.2013 № 21

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
<p>Специалист по охране труда высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	6814
<p>Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	7185
<p>Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	7556