



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.10.2014

г. Оха

№ 773

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 20.12.2012 № 990 «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа г. Охи»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 20.12.2012 № 990 «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа г. Охи» следующие изменения:

1.1. Пункт 7 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа г. Охи изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2014 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном интернет-сайте администрации www.adm-okha.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н. Свиридову.

**И.о. главы муниципального образования
городской округ «Охинский»**

В.И. Никулин

7. Формирование фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных муниципальному бюджетному Учреждению на возмещение затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов, окладов по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.3. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

7.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату стимулирующего характера в соответствии с пунктом 5.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год) для:

- 1) рабочих – не менее 40 процентов от суммы двенадцатикратного размера окладов;
- 2) других категорий работников, не указанных в настоящем пункте, - не менее 30 процентов от суммы двенадцатикратного размера должностных окладов.

7.5. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.