



ПРОЕКТ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

г. Оха

№ _____

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей, специалистов и отдельных служащих муниципальных казенных учреждений централизованных бухгалтерий муниципального образования городской округ «Охинский» и в Положение об оплате труда рабочих и служащих муниципальных казенных учреждений централизованных бухгалтерий муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденные постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 29.11.2017 №1070

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 10.09.2019 №534 «Об индексации с 1 октября 2019 года должностных окладов работников муниципальных учреждений, повышение (индексация) должностных окладов которых осуществляется в размерах и сроках, предусмотренных для муниципальных служащих муниципального образования городской округ «Охинский» и руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей, специалистов и отдельных служащих муниципальных казенных учреждений централизованных бухгалтерий муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 29.11.2017 №1070 следующие изменения:

1.1. Пункт 9.3. изложить в следующей редакции:

«9.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением Работникам, получающим должностной оклад - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем Работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится на основании табеля учета рабочего времени за месяц, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.»;

1.2. Внести изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда руководителей, специалистов и отдельных служащих муниципальных казенных учреждений централизованных бухгалтерий муниципального образования городской округ «Охинский», изложив в следующей редакции (Приложение №1).

2. Внести изменения в Положение об оплате труда рабочих и служащих муниципальных казенных учреждений централизованных бухгалтерий муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 29.11.2017 №1070 следующие изменения:

2.1. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«3.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением Работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий

праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем Работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится на основании табеля учета рабочего времени за месяц, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2019 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский», заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н. Свиридову.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

С.Н. Гусев

Приложение № 1
к постановлению
администрации муниципального
образования городской округ
«Охинский»
от _____ № _____

«Приложение №1
к Положению
об оплате труда руководителей,
специалистов и отдельных
служащих муниципальных
казенных учреждений
централизованных бухгалтерий
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 29.11.2017 № 1070

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И ОТДЕЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ БУХГАЛТЕРИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»**

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад
Начальник учреждения	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	12658
Начальник учреждения, главный бухгалтер	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	12658
Главный бухгалтер	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	10887
Заместитель главного бухгалтера	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	10127
Заместитель главного бухгалтера, начальник отдела	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в	10127

	том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	
Начальник отдела	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы не менее 5 лет	9114
Бухгалтер I категории	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	8304
Бухгалтер II категории	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	6975
Бухгалтер	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	6278
Бухгалтер-ревизор I категории	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет	8304
Бухгалтер-ревизор II категории	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет	6975
Бухгалтер-ревизор	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	6278
Экономист I категории	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	8304
Экономист II категории	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях,	6975

	замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	
Экономист	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	6278
Старший специалист по закупкам	высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки в сфере закупок и стаж работы не менее трех лет в сфере закупок	7344
Специалист по закупкам	среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в сфере закупок без предъявления требований к стажу работы	6278
Инженер-программист I категории	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	8304
Инженер- программист II категории	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера- программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	6975
Инженер- программист III категории	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории	6627

Инженер - программист	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	6278
Инспектор по кадрам	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	5795
Делопроизводитель	начальное профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5215
Специалист по охране труда I категории	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	8304
Специалист по охране труда II категории	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению	6975

	безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	
Специалист по охране труда	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	6278
Информационно-методический отдел		
Начальник отдела	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10887
Ведущий специалист	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6975
Хозяйственно-эксплуатационная группа		
Начальник	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10887
Начальник гаража	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	7621

Инженер	высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	6967
---------	--	------

»