

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ, ПРИМЕНЯЮЩИМ СКРЫТЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ И ОПЛАТЫ ТРУДА

Проблема «теневой» заработной платы и занятости, когда работодатели используют труд работников без оформления трудовых договоров или подменяя их гражданско-правовыми, одна из актуальных и острых по всей стране, в том числе и в Сахалинской области.

В этих случаях недобросовестный работодатель подвергает себя риску, поскольку за нарушение трудового законодательства он может быть привлечен к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности в соответствии со статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Основание и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников установлены статьей 195 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников. Если факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За нарушения трудового законодательства должностные лица несут ответственность согласно статье 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Данной статьей предусмотрено наложение штрафа на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей, на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. За повторное аналогичное правонарушение руководитель организации может быть подвергнут дисквалификации на срок от одного года до трёх лет.

К нарушениям, наказание за которые предусмотрено данной статьей, относятся, например:

1. уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;
2. невыплата заработной платы, а также нарушение установленного срока выплаты заработной платы;
3. отсутствие учёта продолжительности сверхурочной работы работников и её оплаты;
4. невыдача работникам расчётных листков, содержащих сведения о составных частях заработной платы и иных сумм, начисленных работнику, а также о размерах и об основаниях произведенных удержаний и т.д.

В соответствии со статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях грубое нарушение правил ведения бухгалтерского учёта и представления бухгалтерской отчётности также влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена ответственность руководителей организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации) и работодателей - физических лиц за невыплату

заработной платы, пособий и иных установленных законом выплат в виде штрафа в размере до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительных работ на срок до трех лет или лишения свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трех лет.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты денежной компенсации за задержку зарплаты возникает независимо от наличия вины работодателя.

МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ЛЕГАЛИЗАЦИЮ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ И СКРЫТЫХ ФОРМ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СВОЕВРЕМЕННОЙ ЕЕ ВЫПЛАТЫ

В Сахалинской области создана Межведомственная комиссия, целью деятельности которой является содействие ликвидации задолженности по заработной плате и легализации правовых отношений граждан, привлекаемых к осуществлению трудовой деятельности в хозяйствующих субъектах Сахалинской области.

Аналогичные комиссии (рабочие группы) действуют во всех муниципальных образованиях Сахалинской области.

В рамках деятельности комиссий (рабочих групп) проводится работа по выявлению работодателей, допускающих начисление заработной платы ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Сахалинской области, уклоняющихся от оформления трудовых отношений, использующих «серые» схемы выплаты заработной платы, информация о которых направляется в Государственную инспекцию труда в Сахалинской области для принятия мер реагирования, в том числе привлечения работодателей к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

Для повышения правовой грамотности граждан проводится информационно-разъяснительная работа: функционирование на постоянной основе «телефонов доверия», размещение на сайтах органов исполнительной власти и органов местного самоуправления информационных материалов о негативных последствиях неформальной занятости, размещение в общественных местах баннеров, буклетов, содержащих информацию о необходимости сообщения о фактах выплаты заработной платы в «конвертах», неоформления трудовых отношений.

В целях выявления случаев невыплаты заработной платы, выплаты заработной платы ниже установленного в Сахалинской области размера минимальной заработной платы, выплаты заработной платы в конвертах, не оформления трудовых договоров в письменной форме на сайте агентства по труду Сахалинской области размещена анонимная анкета, которая может быть направлена работником на электронный адрес агентства up_work@adm.sakhalin.ru.