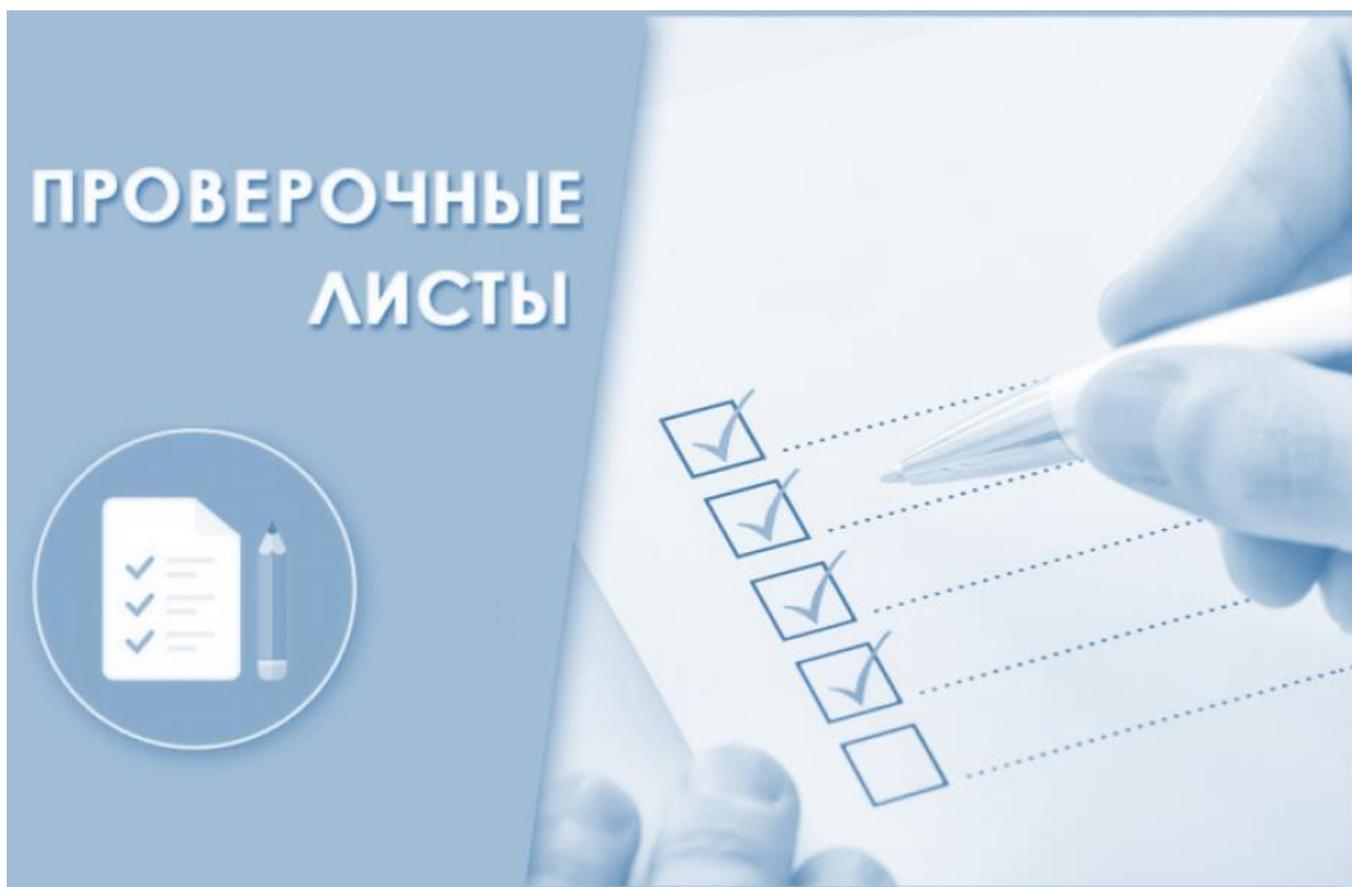




ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20
«Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»



ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ

Трудовой кодекс Российской Федерации – **ТК РФ**;
Нормативный правовой акт – **НПА**;
Локальный нормативный акт – **ЛНА**;
Вредные условия труда – **ВУТ**;
Опасные условия труда – **ОУТ**;
Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда – **Гук**;
Специальная оценка условий труда – **СОУТ**;
Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения СОУТ – **ФГИС**;
Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда – **Декларация**;
Аттестация рабочих мест – **АРМ**;

Медицинский осмотр – **МО**;
Предварительный медицинский осмотр – **ПрМО**;
Периодический медицинский осмотр – **ПМО**;
Средства индивидуальной защиты – **СИЗ**;
Смывающие и обезвреживающие средства – **СМОБС**;
Лечебно-профилактическое питание – **ЛПП**;
Несчастный случай на производстве – **НС**;
Профессиональное заболевание – **ПЗ**;
Государственная инспекция труда – **ГИТ**;
Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности – **РКС**;
Знаком «*» отмечены виды мероприятий, финансирование которых может быть осуществлено за счет средств Фонда социального страхования РФ

№ проверочного листа (приложения)	Наименование вида контроля	Дополнительная информация в отношении условий и охраны труда
1	Порядок оформления приема на работу	При приеме на работу (до подписания трудового договора) необходимо ознакомить работника под роспись с ЛНА, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в том числе касающихся условий и охраны труда), коллективным договором (<i>статья 68 ТК РФ</i>)
2, 20	Содержание трудовых договоров Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им ГИК	Трудовой договор должен содержать информацию об условиях труда на рабочем месте (класс (подкласс) условий труда по результатам СОУТ), ГИК за работу в ВУТ (в случае, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (наименование вредного производственного фактора) (<i>статья 57 ТК РФ</i>). Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждены приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 773н (Приказ № 773н), от 17.12.2021 № 894. Работники должны быть ознакомлены под роспись с результатами СОУТ, инструкцией по охране труда, перечнем выдаваемых СИЗ, требованиями иных ЛНА по охране труда (статьи 5, 15 Закона № 426-ФЗ, приказ № 773н)
3	Порядок и условия изменения трудового договора	Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья (<i>статья 72.1 ТК РФ</i>). При переводе работника с рабочего места с допустимыми условиями труда на рабочее место с ВУТ ему устанавливаются соответствующие ГИК (с даты перевода). При изменении условий труда, а также полагающихся работнику ГИК (в случае их отмены по результатам очередной/внеплановой СОУТ), необходимо уведомить об этом работника не менее, чем за 2 месяца (<i>статья 74 ТК РФ</i>)
6	Установление режима и продолжительности рабочего времени	Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к ВУТ 3 или 4 степени или ОУТ, продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (<i>статья 92 ТК РФ</i>), при этом максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать - 8 часов (если иное не предусмотрено отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором). При суммированном учете рабочего времени работников, занятых на работах с ВУТ/ОУТ, учетный период не может превышать 3 месяца (<i>статья 104 ТК РФ</i>). Для водителей автомобилей режим и продолжительность рабочего времени устанавливаются с учетом приказа Минтранса России от 16.10.2020 № 424
7	Предоставление отдыха	Работникам, занятым на рабочих местах с ВУТ 2, 3 или 4 степени и ОУТ, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск, минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней (<i>статья 117 ТК РФ</i>), замена такого отпуска денежной компенсацией не допускается (<i>статья 126 ТК РФ</i>). Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с ВУТ (<i>статья 124 ТК РФ</i>). Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях и на иных отдельных видах работ, предоставляются специальные перерывы, в т.ч. для обогрева и отдыха в помещениях, оборудованных работодателем (<i>статья 109 ТК РФ, постановление Администрации Сахалинской области от 12.04.2006 № 85-па</i>)
8	Соблюдение общих требований по выплате заработной платы	Оплата труда работников, занятых на работах с ВУТ и (или) ОУТ, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер такого повышения составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (<i>статья 147 ТК РФ</i>). Повышенная оплата труда за работу в ВУТ устанавливается работникам со дня внесения сведений о результатах СОУТ в ФГИС (<i>ч. 2 ст. 7 Закона № 426-ФЗ</i>). Повышенная оплата труда работникам за работу в ВУТ (ОУТ) в размере свыше 4% может устанавливаться коллективным договором, ЛНА с учетом финансово-экономического положения работодателя (<i>статья 216 ТК РФ</i>). На время прохождения МО, предусмотренных <i>статьями 220, 248.3, 260, 330.3, 348.8 ТК РФ</i> за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы (<i>статья 185 ТК РФ</i>)

9	Организация труда несовершеннолетних	<p>Запрещено применение труда несовершеннолетних на работах с ВУТ и (или) ОУТ и включенных в Перечень, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163, а также работах, связанных с переносом и передвижением тяжестей, превышающих Нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 (<i>статья 265 ТК РФ</i>).</p> <p>Несовершеннолетние подлежат обязательному ПрМО и ежегодному ПМО за счет средств работодателя (<i>статьи 69, 266 ТК РФ</i>).</p> <p>Несовершеннолетним устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со статьями 92, 173, 174 и 176 ТК РФ, предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (<i>статья 267 ТК РФ</i>)</p>
11	Организация труда инвалидов	<p>Работодатель должен создавать для инвалидов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации; - специальные рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных особенностей инвалида (<i>статьи 214, 216.1 ТК РФ, статьи 22, 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ</i>). Продолжительность рабочего времени работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов неделю (<i>статья 92 ТК РФ</i>). Продолжительность ежедневной смены устанавливается в соответствии с медицинским заключением (<i>статья 94 ТК РФ</i>)
12, 76	Организация труда женщин, соблюдение требований к предельно допустимым нормам нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную	<p>Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, утвержденные приказом Минтруда России от 14.09.2021 № 629н, а также на работах, включенных в перечень, утвержденный приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н (<i>статья 253 ТК РФ</i>).</p> <p><i>Женщины в периоды беременности и кормления ребенка не должны выполнять производственные операции, связанные с подъемом предметов труда с пола и выше уровня плечевого пояса, статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда). Для беременных женщин должны быть исключены работы на оборудовании, использующем ножную педаль управления, на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся превышением гигиенических нормативов по показателям напряженности трудового процесса (пункт 7.2 СП 2.2.3670-20)</i></p>
13	Организация труда лиц, работающих в РКС	<p>Для лиц, работающих в РКС допускается предоставлять отпуск за работу в ВУТ и другие отпуска 1 раз в 2 года (суммировано) (<i>статья 322 ТК РФ</i>)</p>
17	Организация расследования и учета НС	<p>Работодатель обязан вести учет и расследование НС в случаях и порядке, предусмотренных статьями 227-231 ТК РФ, оформлять формы документов и учитывать особенности расследования и учета НС, предусмотренные постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (<i>с 01.09.2022 ожидается вступление в силу нового Положения об особенностях расследования НС</i>).</p> <p>Не допускается электронный документооборот в отношении актов расследования НС (<i>статья 22.1</i>)</p>
18	Организация проведения обязательных ПрМО и ПМО, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых МО (Обязательные МО)*	<p>Работодатель обеспечивает организацию проведения за счет собственных средств Обязательных МО в соответствии со статьями 214, 220, 330.3 ТК РФ, Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н, приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 835н, Кодексом внутреннего морского транспорта РФ, Воздушным кодексом РФ, Федеральными законами от 09.02.2007 № 16-ФЗ, от 10.01.2003 № 17-ФЗ и другими НПА.</p> <p>Независимо от занимаемой должности, профессии и результатов СОУТ лица, работающие в РКС, транспортная доступность которых от медицинских учреждений, оказывающих специализированную медицинскую помощь в экстренной форме, превышает 60 минут, проходят ПрМО при поступлении на работу и 1 раз в 2 года – ПМО (<i>пункты 11, 11.1-11.4 Приложения к приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н</i>)</p>
19	Проведение СОУТ*	<p>Работодатель обязан проводить СОУТ на всех рабочих местах в соответствии со статьей 214 ТК РФ, в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать комиссию по проведению СОУТ; - проводить СОУТ не реже 1 раза в 5 лет, за исключением рабочих мест, в отношении которых действует бессрочно Декларация;

		<ul style="list-style-type: none"> - проводить внеплановую СОУТ в случаях, предусмотренных статьей 17 Закона № 426-ФЗ; - утвердить отчет о проведении СОУТ не позднее 30 календарных дней со дня направления его организацией, проводящей СОУТ; - оформить Декларацию по форме, предусмотренной приказом Минтруда от 17.06.2021 № 406н, не включать в нее рабочие места работников, профессии и должности которых включены в списки, с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, получающих ГИК и на которых по результатам ранее проведенных АРМ и СОУТ были установлены ВУТ; - направить в ГИТ Декларацию не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ, проверить наличие Декларации в реестре, размещенном на сайте Роструда; - ознакомить работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ; - разместить на официальном сайте (при его наличии) сводные данные о результатах проведения СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников; - в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, направив в её адрес копию отчета о проведении СОУТ; - реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда, с учетом результатов проведения СОУТ (<i>статья 214 ТК РФ</i>); - и другие -
21	Организация обучения по охране труда*	<p>Согласно статьям 214 и 219 ТК РФ работодатель обязан проводить обучение по охране труда, включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с требованиями и Порядком обучения по охране труда, утвержденным постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (с 01.09.2022 – постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464), правилами по охране труда, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не допускать к работе работников, не прошедших обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; - разработать и утвердить программы вводного и первичного инструктажей на рабочем месте; - организовать своевременное проведение инструктажей по охране труда с обязательной регистрацией учета их проведения (<i>регистрация в электронном виде согласно статье 22.1 не допускается</i>); - организовать своевременное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; - создать комиссию по проверке знаний требований охраны труда (при необходимости), организовав обучение её членов в обучающей организации; - разработать программы обучения (при организации обучения комиссией организации); - и другое
22	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты*	<p>Работодатель должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за счет собственных средств обеспечить своевременную выдачу работникам СИЗ, смывающих СИЗ и средств коллективной защиты (при необходимости) (<i>статья 214 ТК РФ</i>); - за счет собственных средств обеспечить хранение СИЗ, их стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену (самостоятельно или с привлечением сторонней организации по договору) (<i>статья 221 ТК РФ</i>); - разработать и утвердить ЛНА, утверждающий нормы бесплатной выдачи СИЗ и СМОБС; - информировать работников о полагающихся им СИЗ и правилах их эксплуатации, использование которых требует практических навыков, знаний о способах проверки их работоспособности и исправности; - вести учет и контроль за выдачей работникам СИЗ, СМОБС; - дополнительно выдавать работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, другие виды СИЗ, предусмотренные

		<p>соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ);</p> <ul style="list-style-type: none"> - и другое. <p>Выдаваемые работникам СИЗ, СМОБС должны иметь декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия (срок документов о соответствии должен быть действующим), дерматологические СИЗ – санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации.</p> <p>До 01.09.2023 года работодатель обеспечивает работников СИЗ и СМОБС, руководствуясь приказами Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, от 17.12.2010 № 1122н, после указанного срока – приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, 767н</p>
23	Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ)	<p>Работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить создание и функционирование СУОТ с учетом специфики деятельности организации (<i>статьи 214, 217 ТК РФ</i>); - в рамках функционирования СУОТ проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах: выявлять, описывать и оценивать опасности, включая источники их возникновения и потенциальные последствия, реализовывать мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков. Проводить оценку профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест (<i>статьи 214, 218 ТК РФ</i>); - разработать положение о СУОТ (другой ЛНА) с учетом приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, проводить оценку профессиональных рисков - приказов Минтруда от 28.12.2021 № 926, от 31.01.2022 № 36
24	Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте	<p>Работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оборудовать санитарно-бытовые помещения (помещение для приема пищи, комнаты отдыха, посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками), установить кулеры с питьевой водой и другое; - обеспечить перевозку в медицинскую организацию или к месту жительства в случае НС или ПЗ, а также по иным медицинским показаниям; - обеспечить обязательное социальное страхование работников от НС и ПЗ; - обеспечить работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, ЛПП (<i>по результатам СОУТ/при наличии вредных факторов, вида работ (производства), должностей или профессий в Перечнях, утвержденных приказами Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, от 16.05.2022 № 298н, и при условии занятости на таких работах не менее половины рабочего дня (смены)</i>); - ежегодно реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков (размер финансирования должен составлять не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), примерный перечень мероприятий утвержден приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н; - создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда (<i>при численности работников свыше 50 человек</i>); - машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда (<i>статьи 209.1, 213.1, 214, 216.3, 223, 225 ТК РФ</i>). <p>Общие требования к организации безопасного рабочего места утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 774н</p>
25	Особенности регулирования труда дистанционных работников	<p>В отношении дистанционных работников работодатель должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ознакомить с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем; - вести расследование и учет НС и ПЗ, а также обстоятельств, приведших к микроповреждениям (микротравмам); - выполнять предписания ГИТ и рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства; - обеспечить обязательное социальное страхование работников от НС и ПЗ

26	Соблюдение гарантий медицинских работников	<p>Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 350 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101.</p> <p>Отдельным категориям медицинских работников дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется согласно постановлению Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 и может составлять 14, 21, 28, 35 дней.</p> <p>При этом медицинским работникам, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с ВУТ и (или) ОУТ согласно статье 117 ТК РФ по результатам СОУТ, отпуск предоставляется по одному из оснований в соответствии с законодательством Российской Федерации и не может быть суммирован</p>
27	Соблюдение гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных предпринимателей (ИП)	<p>Работники, занятые у ИП, обладают правами и обязанностями в области охраны труда, предусмотренными статьями 215, 216, 216.1, 216.2, 216.3 ТК РФ.</p> <p>В случае отсутствия возможности у ИП образовать комиссию по проведению СОУТ её полномочия исполняет ИП лично либо другой уполномоченный им работник (<i>статья 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ</i>).</p> <p>При отсутствии у ИП службы охраны труда, специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - ИП лично, другой уполномоченный им работник либо организация или ИП, имеющие аккредитацию в области охраны труда (<i>с 01.09.2022 - постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334</i>).</p> <p>ИП должны соблюдать требования, предусмотренные иными проверочными листами</p>
31	Организация труда лиц, занятых на работах с ВУТ / ОУТ	<p>Работодатель обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставлять работникам ГИК за работу в ВУТ и(или) ОУТ согласно статьям 92, 94, 117, 147, 222 ТК РФ, а также отдельным категориям работников (например, ветеринарным согласно приказу Минтруда России от 11.09.2013 № 457н) и др.; - проводить ПрМО и ПМО работников в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, включая прохождение ПМО в центре профпатологии при стаже работы в ВУТ (ОУТ) 5 лет; - обеспечить выдачу СИЗ и смывающих средств; - не допускать отзыв из отпуска работников, занятых на работах с ВУТ (ОУТ); - приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда (<i>кроме включенных в перечень работ согласно распоряжению Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р</i>). На время приостановки работ, до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, за работником сохраняется место работы и средний заработок (<i>статья 214.1 ТК РФ</i>); - наименование должностей, профессий работников, которым предоставляются ГИК за работу в ВУТ (ОУТ), приводить в соответствие с наименованиями, указанными в квалификационных справочниках/профессиональных стандартах; - соблюдать иные требования, предусмотренные статьей 214 ТК РФ
36	Требования охраны труда в морских и речных портах	<p>Работодатель обязан соблюдать выполнение требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правил по охране труда в морских и речных портах, утвержденных приказом Минтруда России от 15.06.2020 № 343н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
37	Требования охраны труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности	<p>Работодатель обязан соблюдать выполнение требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности, утвержденных приказом Минтруда России от 04.12.2020 № 859н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
38	Требований охраны труда при производстве отдельных видов пищевой продукции	<p>Работодатель обязан соблюдать выполнение требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утвержденных приказом Минтруда России от 07.12.2020 № 866н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
39	Требования охраны труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ	<p>Работодатель обязан соблюдать выполнение требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 882н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ

40	Требования охраны труда в медицинских организациях	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда в медицинских организациях, утвержденных приказом Минтруда России от 18.12.2020 № 928н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
41	Требования охраны труда при проведении водолазных работ	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при проведении водолазных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 922н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
42	Требования охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденных приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 924н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
43	Требования охраны труда при эксплуатации электроустановок	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
44	Требования охраны труда в подразделениях пожарной охраны	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 881н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
45	Требования охраны труда при обработке металлов	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при обработке металлов, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 887н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
46	Требования охраны труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 902н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
47	Требования охраны труда при выполнении окрасочных работ	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при выполнении окрасочных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 02.12.2020 № 849н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
48	Требования охраны труда при нанесении металлопокрытий	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при нанесении металлопокрытий, утвержденных приказом Минтруда России от 12.11.2020 № 776н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
49	Требования охраны труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов, утвержденных приказом Минтруда России от 04.12.2020 № 858н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
50	Требования охраны труда при проведении работ в легкой промышленности	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 780н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
51	Требования охраны труда на автомобильном транспорте	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 871н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ

52	Требования охраны труда при работах с инструментом и приспособлениями	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
53	Требования охраны труда при эксплуатации промышленного транспорта	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, утвержденных приказом Минтруда России от 18.11.2020 № 814н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
54	Требования охраны труда в сельском хозяйстве	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 27.10.2020 № 746н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
55	Требования охраны труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, утвержденных приказом Минтруда России от 25.09.2020 № 652н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
56	Требования охраны труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 833н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
57	Требования охраны труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
58	Требования охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, утвержденных приказом Минтруда России от 19.11.2020 № 815н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
59	Требования охраны труда при строительстве, реконструкции и ремонте	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
60	Требования охраны труда при производстве цемента	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при производстве цемента, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 781н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
61	Требования охраны труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 884н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
62	Требования охраны труда на городском электрическом транспорте	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда на городском электрическом транспорте, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 875н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
63	Требования охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н;

		- предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
64	Требования охраны труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 23.09.2020 № 644н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
66	Требования охраны труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов, утвержденных приказом Минтруда России от 16.12.2020 № 915н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
67	Требования охраны труда при проведении полиграфических работ	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при проведении полиграфических работ, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 832н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
68	Требования охраны труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 836н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
69	Требования охраны труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах, утвержденных приказом Минтруда России от 16.12.2020 № 914н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
70	Требования охраны труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 834н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
71	Требования охраны труда при производстве строительных материалов	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при производстве строительных материалов, утвержденных приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 901н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
72	Требования охраны труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов, утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 872н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
73	Требования охраны труда при проведении работ на высоте	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
74	Требования охраны труда при выполнении работ на объектах связи	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи, утвержденных приказом Минтруда России от 07.12.2020 № 867н;

		- предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
75	Требования охраны труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта,	Работодатель обязан соблюдать выполнение требований: - правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта, утвержденных приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 886н; - предусмотренных иными проверочными листами в зависимости от видов выполняемых работ
77	Порядок разработки и содержание правил и инструкций по охране труда	Работодатель разрабатывает и утверждает правила и инструкции по охране труда с соблюдением основных требований, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н
78	Соблюдение условий отраслевых (межотраслевых) соглашений	Работодатель обязан соблюдать условия отраслевых (межотраслевых) соглашений в части оплаты труда, гарантий и компенсаций, режима труда и отдыха, условий и охраны труда и других вопросов, определенных сторонами (<i>статья 22 ТК РФ</i>). Реестр соглашений, действующих на территории Сахалинской области, расположен на сайте агентства: <i>Главная/Трудовые отношения/Трудовые отношения и социальное партнерство/Реестр региональных, отраслевых, территориальных соглашений в сфере труда</i>



**АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ
САЙТ**



TELEGRAM



ОДНОКЛАСНИКИ



ВКОНТАКТЕ

