



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

г. Оха

Об утверждении муниципальной программы Охинского муниципального округа «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа»

В соответствии с подпунктом 42 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 07.08.2024 №767 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и мониторинга муниципальных программ муниципального образования городской округ «Охинский», от 13.09.2024 № 918 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования городской округ «Охинский» на «2025-2030 годы», руководствуясь статьей 32 Устава Охинского муниципального округа Сахалинской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Охинского муниципального округа «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа» (прилагается).

2. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего постановления:

- постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 14.11.2013 № 863 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования городской округ «Охинский» «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский»;

- постановления администрации муниципального образования городской округ «Охинский» о внесении изменений и дополнений в муниципальную программу муниципального образования городской округ «Охинский» «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский» от 11.04.2014 №175, от 14.10.2014 № 707, от 27.03.2015 № 182, от 30.09.2015 № 604, от 25.12.2015 № 849, от 20.05.2016 № 314, от 21.10.2016 № 720, от 30.12.2016 №1009, от 18.12.2017 № 1137, от 10.09.2018 № 625, от 19.02.2019 № 115, от 18.03.2019 № 182, от 18.06.2019 № 417, от 03.10.2019 № 641, от 03.02.2020 №39, от 05.03.2021 № 114, от 21.02.2022 № 98, от 02.06.2022 №402.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Сахалинский нефтяник» sakh-neftyunik.ru и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» Н.В. Нуйкину.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Е.Н. Михлик

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от _____ № _____

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Охинского муниципального округа
«Противодействие коррупции в органах местного самоуправления
Охинского муниципального округа»**

Раздел «СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ»

**I. Оценка текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического
развития Охинского муниципального округа**

Муниципальная программа Охинского муниципального округа «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа» (далее – муниципальная программа) разработана в целях предупреждения коррупции и борьбы с ней в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа, создания условий для постоянного профессионального развития муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе для повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

Актуальность реализации мер по борьбе с коррупцией постоянно подчеркивается Президентом РФ.

Коррупция - препятствие для развития России (Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 03.12.2015 «Послание Президента Российской Федерации»).

Противодействие и профилактика коррупции продолжают оставаться приоритетными общегосударственными задачами.

В целях снижения уровня коррупции в Российской Федерации Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента РФ от 13.04.2010 № 460, закреплены основополагающие принципы и направления дальнейшей работы в этой сфере.

Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы утвержден Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478.

Стратегией социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 24.12.2019 № 618, задача по снижению уровня коррупции при исполнении органами исполнительной власти Сахалинской области государственных функций признана одной из приоритетных.

Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию органов местного самоуправления, верховенству закона, демократии, правам человека и социальной справедливости, подрывает доверие населения к органам местного самоуправления.

Социальный ущерб, проявляющийся во всем негативном многообразии, сводится к криминализации общества, деформации общественных ценностей.

Это обуславливает необходимость разработки и принятия системы мер, направленных на дальнейшее совершенствование профилактической деятельности.

В противодействии коррупции немаловажная роль принадлежит органам местного самоуправления, поскольку они являются самым приближенным к населению уровнем власти.

Антикоррупционная политика Охинского муниципального округа представляет собой целенаправленную деятельность органов местного самоуправления по предупреждению коррупции и борьбе с ней.

В сфере противодействия коррупции выявлены следующие проблемы:

1. Сложности в распознавании коррупции, отсутствие нетерпимости к ее проявлениям у муниципальных служащих, работников ОМСУ Охинского муниципального округа.

2. Необходимость исключения коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Целями муниципальной программы являются:

1. Повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органов администрации Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

2. Повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органов администрации Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

3. Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.

II. Описание стратегических приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы.

Приоритеты муниципальной политики Охинского муниципального округа в сфере противодействия коррупции определены следующими документами:

- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

- Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;

- Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 345 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»;

- Постановление Правительства Сахалинской области от 24.12.2019 №618 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года».

Искоренение коррупции, в соответствии с Указом Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», является одним из национальных интересов РФ на современном этапе.

На фоне сохраняющихся в Российской Федерации социально-экономических проблем растет потребность общества в повышении эффективности государственного управления, обеспечении социальной справедливости, усилении борьбы с коррупцией и нецелевым использованием бюджетных средств и государственного имущества, в проведении не подверженной влиянию групповых и родственных интересов кадровой политики в органах публичной власти и организациях с государственным участием.

Достижение указанной цели возможно посредством реализации государственной политики, направленной на решение задач по предупреждению и пресечению преступлений коррупционной направленности, нецелевого использования и хищения бюджетных средств в органах публичной власти и организациях с государственным участием, в том числе при реализации национальных проектов (программ) и выполнении государственного оборонного заказа, а также по возмещению ущерба, причиненного такими преступлениями, и повышению уровня ответственности за их совершение.

Согласно Указу Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» одним из целевых показателей и задач, выполнение которых характеризует достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика», является создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации.

Цели муниципальной программы соответствуют целевым показателям и задачам, выполнение которых характеризует достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика» (пп. «л» п. 6 Указа Президента РФ от 07.05.2024 № 309).

Достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, обеспечивается посредством реализации мероприятий комплексов процессных мероприятий муниципальной программы «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления муниципального образования Охинский муниципальный округ в области противодействия коррупции», «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления муниципального образования Охинский муниципальный округ, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд», «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации

Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов».

III. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере реализации муниципальной программы.

Основными задачами муниципальной программы являются:

1. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

2. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

3. Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов».

В целях решения вышеуказанных задач предложены механизмы (способы) их достижения (планируемые мероприятия), а также ожидаемые результаты реализации муниципальной программы.

IV. Задачи, определенные в соответствии с национальными целями.

Достижение национальных целей развития осуществляется путем решения основных задач муниципальной программы, реализация которых оказывает влияние на достижение целевого показателя «Создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации» национальной цели развития Российской Федерации «Устойчивая и динамичная экономика», утвержденной Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Содействие достижению целевого показателя «Создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятий комплексов процессных мероприятий муниципальной программы «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции», «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд», «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов».

V. Задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития Охинского муниципального округа, в том числе предусмотренных

Национальной программой социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года, Планом социального развития центров экономического роста Сахалинской области и Стратегией социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года.

В целях снижения уровня коррупции в Российской Федерации Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, закреплены основополагающие принципы и направления дальнейшей работы в этой сфере.

Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы утвержден Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478.

Стратегией социально-экономического развития Сахалинской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 24.12.2019 № 618 (далее - Стратегия СЭР СО), определена главная стратегическая цель развития Сахалинской области - создание условий для интенсивного экономического роста и повышения уровня и качества жизни.

Приоритетными являются мероприятия, направленные на снижение уровня коррупции при исполнении органами исполнительной власти Сахалинской области государственных функций.

Указанная цель и задачи Стратегии СЭР СО дефрагментируются в задачах комплексов процессных мероприятий Программы.

По результатам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции обучающимися будут усовершенствованы и (или) получены профессиональные компетенции, учитывающие положения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, - соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению;

- способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции;

- способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений.

Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, заключается в приобретении ими новых знаний и умений в области противодействия коррупции, развитии их профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных (служебных) обязанностей (осуществления полномочий).

Профессиональное развитие включает в себя семинары, тренинги, лекции, практические занятия, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение новых знаний и умений; самостоятельное изучение нормативных правовых актов, материалов в области противодействия коррупции.

Указанные мероприятия осуществляются работниками подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации, органов местного самоуправления Охинского муниципального округа.

Приложение № 1
к муниципальной программе
Охинского муниципального округа
«Противодействие коррупции в
органах местного самоуправления
Охинского муниципального округа»

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Противодействие коррупции в органах местного
самоуправления Охинского муниципального округа»

Раздел 1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Заместитель главы администрации, курирующий сферу противодействия коррупции, в которой реализуется муниципальная программа (Нуйкина Н.В.)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Охинского муниципального округа (далее – администрация)
Соисполнители	Органы местного самоуправления Охинского муниципального округа (далее – ОМСУ): Собрание, Контрольно-счетная палата, Финансовое управление; отраслевые (функциональные) органы администрации: Департамент архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации (далее – ДАЗИИО); Департамент социального развития администрации (далее – Департамент соцразвития)
Участники	ОМСУ: Администрация, Собрание, Контрольно-счетная палата, Финансовое управление; отраслевые (функциональные) органы администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития
Период реализации	2025 - 2030
Цели муниципальной программы	1. Повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по дополнительным профессиональным программам в

	области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников ОМСУ, отраслевых (функциональных) органов администрации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции 2. Повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников ОМСУ, отраслевых (функциональных) органов администрации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. 3. Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ, отраслевые (функциональные) органы администрации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.
Направления (подпрограммы) (при необходимости)	-
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	2025 - 270,0 тыс. руб. 2026 – 270,0 тыс. руб. 2027 – 270,0 тыс. руб. 2028 – 290,0 тыс. руб. 2029 – 290,0 тыс. руб. 2030 – 290,0 тыс. руб. Всего - 1680,0 тыс. руб.
Связь с национальными целями/государственной программой	Цель муниципальной программы соответствует целевым показателям и задачам, выполнение которых характеризует достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика» (пп. «л» п. 6 Указа Президента РФ от 07.05.2024 №309).

Раздел 2. Показатели муниципальной программы
«Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа»

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показате ля	Единица измерени я (по ОКЕИ)	Базовое значени е	Значения показателей по годам						Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателям и национальн ых целей
					202 5	202 6	202 7	202 8	202 9	203 0			
					пла н	пла н	пла н	пла н	пла н	пла н			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции												
1.1	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии и коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в	КПМ	чел./год	18	18	18	18	18	18	18	п. «а» п.39 Указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодейств ия коррупции на 2021 - 2024 годы»	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональны х) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-	пп. «л» п.6 Указа Президента РФ от 07.05.2024 № 309

	области противодействия коррупции, в том прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции											счетная палата; Финансовое управление	
2.	Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд												
2.1	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших	КПМ	чел./год	7	7	7	7	7	7	7	п. «в» п.39 Указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание;	пп. «л» п.6 Указа Президента РФ от 07.05.2024 № 309

	участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции											Контрольно-счетная палата; Финансовое управление	
3.	Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов												
3.1	Количество лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа,	КПМ	чел./год	8	10	10	10	10	10	10	п. «б» п.39 Указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодейств	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов	пп. «л» п.6 Указа Президента РФ от 07.05.2024 № 309

	отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции										ия коррупции на 2021 - 2024 годы»	администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------	--	--

Раздел 3. Структура муниципальной программы
«Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа»

№ п/п	Задачи структурного элемента / отдельного мероприятия	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Показатель муниципальной программы, с которым связана задача структурного элемента
1	2	3	4
1.	Комплекс процессных мероприятий «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции»		
	Ответственный за реализацию структурного элемента Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление	Срок реализации 2025 (год начала)	
1.1	Задача 1 «Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»	Формирование у обучающихся по дополнительным профессиональным программам нетерпимого отношения к коррупционному поведению и готовности содействовать пресечению такого поведения в профессиональной области. Повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или)	Приложение 1, раздел 2, показатель 1

		углубления знаний и умений в области противодействия коррупции: -способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению; -способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции; -способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений.	
2.	Комплекс процессных мероприятий «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»		
	Ответственный за реализацию структурного элемента Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание;	Срок реализации 2025 (год начала)	

	Контрольно-счетная палата; Финансовое управление		
2.1	Задача 1 «Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»	Формирование у обучающихся по дополнительным профессиональным программам нетерпимого отношения к коррупционному поведению и готовности содействовать пресечению такого поведения в профессиональной закупочной деятельности. Повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции, изучение особенностей предотвращения и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок, методических рекомендаций Минтруда России по вопросам профилактики коррупции в закупочной деятельности и судебной практики по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок.	Приложение 1, раздел 2, показатель 2
3.	Комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов»		
	Ответственный за реализацию структурного элемента Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое		Срок реализации 2025 (год начала)

	управление		
3.1.	Задача 1 «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов»	Приобретение новых знаний и умений в области противодействия коррупции, развитие профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, обеспечение максимальной вовлеченности в мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции: -семинары, тренинги, практические, тематические занятия, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение новых знаний и умений; -самостоятельное изучение нормативных правовых актов, документов, материалов в области противодействия коррупции.	Приложение 1, раздел 2, показатель 3

Раздел 4. Финансовое обеспечение муниципальной программы
«Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа»

Наименование муниципальной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей						
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа (всего), в том числе:	270,0	270,0	270,0	290,0	290,0	290,0	1680,0
федеральный бюджет							
областной бюджет							
местный бюджет	270,0	270,0	270,0	290,0	290,0	290,0	1680,0
внебюджетные источники							
Структурный элемент «Комплекс процессных мероприятий «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции» (всего), в том числе:	210,0	210,0	210,0	220,0	220,0	220,0	1290,0
федеральный бюджет							
областной бюджет							
местный бюджет	210,0	210,0	210,0	220,0	220,0	220,0	1290,0
внебюджетные источники							
Структурный элемент «Обучение муниципальных	60,0	60,0	60,0	70,0	70,0	70,0	390,0

служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд» (всего), в том числе:							
федеральный бюджет							
областной бюджет							
местный бюджет	60,0	60,0	60,0	70,0	70,0	70,0	390,0
внебюджетные источники							
Структурный элемент «Комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов» (всего), в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет							
областной бюджет							
местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники							

Раздел 5. Поквартальный план достижения показателей муниципальной программы в 2025 году¹

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам				На конец 2025 года
				1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	«Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»							
1.1.	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	КПМ	чел./год	2	2	7	7	18
2.	«Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»							
2.1	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по	КПМ	чел./год	1	2	2	2	7

¹ Заполняется при наличии соответствующих показателей в паспорте муниципальной программы с учетом выбранной периодичности наблюдения.

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам				На конец 2025 года
				1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции							
3.	«Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции»							
3.1	Количество лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	КПМ	чел./год	2	2	3	3	10

Приложение № 2
к муниципальной программе
Охинского муниципального округа
«Противодействие коррупции в
органах местного самоуправления
Охинского муниципального округа»

ПАСПОРТ
комплекса процессных мероприятий
«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления
Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции»

Раздел 1. Общие положения

Ответственный исполнитель (соисполнитель муниципальной программы)	Администрация, отраслевые (функциональные) органы администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление
Связь с муниципальной программой	Муниципальная программа Охинского муниципального округа «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа»

Раздел 2. Показатели комплекса процессных мероприятий
«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления
Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции»

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения показателей по годам						Ответственный за достижение показателя
					2025	2026	2027	2028	2029	2030	
					план	план	план	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	КПМ	чел./год	18	18	18	18	18	18	18	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление

Раздел 3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий
«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции»

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения мероприятия (результата) по годам					
						2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»											
1.	Мероприятие (результат) «Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным	Документ о повышении квалификации по результатам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции	Обучено по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	чел./ год	18	18	18	18	18	18	18

[illegible]

Раздел 4. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий
«Обучение муниципальных служащих, работников
органов местного самоуправления Охинского муниципального округа в области
противодействия коррупции»

Наименование комплекса процессных мероприятий/наименовани е мероприятия/источник финансового обеспечения	Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей						
		2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Комплекс процессных мероприятий «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции» (всего), в том числе:		210,0	210,0	210,0	220,0	220,0	220,0	1290,0
Мероприятие 1 (результат) «Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (оплата обучения)» (всего), в том числе:		210,0	210,0	210,0	220,0	220,0	220,0	1290,0
	Администрация Охинского муниципальног	70,0	70,0	70,0	90,0	90,0	90,0	480,0

	о округа							
	Департамент архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации Охинского муниципального округа	35,0	35,0	35,0	30,0	30,0	30,0	195,0
	Департамент социального развития администрации Охинского муниципального округа	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0
	Собрание Охинского муниципального округа	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	120,0
	Контрольно-счетная палата Охинского муниципального округа	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0
	Финансовое управление Охинского муниципального округа	45,0	45,0	45,0	40,0	40,0	40,0	255,0
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет		210,0	210,0	210,0	220,0	220,0	220,0	1290,0
внебюджетные источники		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Раздел 5. План реализации комплекса процессных мероприятий
«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления
Охинского муниципального округа в области противодействия коррупции»

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»			
1. Мероприятие (результат) «Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (оплата обучения)»			
1.1. Контрольная точка	Последний рабочий день полугодия	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно- счетная палата; Финансовое	Сопроводительное письмо с приложением документов о повышении квалификации по результатам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции

		управление	
--	--	------------	--

Раздел 6. Поквартальный план достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2025 году²

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам				На конец 2025 года
				1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции							
1.1.	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	КПМ	чел./год	2	2	7	7	18

² Заполняется при наличии соответствующих показателей с учетом выбранной периодичности наблюдения.

Приложение № 3
к муниципальной программе
Охинского муниципального округа
«Противодействие коррупции в
органах местного самоуправления
Охинского муниципального
округа»

ПАСПОРТ
комплекса процессных мероприятий
«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления
Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит
участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных
нужд»

Раздел 1. Общие положения

Ответственный исполнитель (соисполнитель муниципальной программы)	Администрация, отраслевые (функциональные) органы администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление
Связь с муниципальной программой	Муниципальная программа Охинского муниципального округа «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа»

Раздел 2. Показатели комплекса процессных мероприятий

«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения показателей по годам						Ответственный за достижение показателя
					2025	2026	2027	2028	2029	2030	
					план	план	план	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия	КПМ	чел./год	7	7	7	7	7	7	7	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление

[illegible]

Раздел 3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения мероприятия (результата) по годам					
						2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»											
1.	Мероприятие (результат) «Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том	Документ о повышении квалификации по результатам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции	Обучено по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	чел./год	8	10	10	10	10	10	10

[illegible]

Раздел 4. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий
«Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»

Наименование комплекса процессных мероприятий/наименование мероприятия/источник финансового обеспечения	Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей						
		2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Комплекс процессных мероприятий «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд» (всего), в том числе:		60,0	60,0	60,0	70,0	70,0	70,0	390,0
Мероприятие 1 (результат) «Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия		60,0	60,0	60,0	70,0	70,0	70,0	390,0

коррупции (оплата обучения)» (всего), в том числе:								
	Администрация Охинского муниципального округа	28,0	28,0	28,0	32,0	32,0	32,0	180,0
	Департамент архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации Охинского муниципального округа	8,0	8,0	8,0	9,5	9,5	9,5	52,5
	Департамент социального развития администрации Охинского муниципального округа	8,0	8,0	8,0	9,5	9,5	9,5	52,5
	Собрание Охинского муниципального округа	8,0	8,0	8,0	9,5	9,5	9,5	52,5
	Финансовое управление Охинского муниципального округа	8,0	8,0	8,0	9,5	9,5	9,5	52,5
федеральный бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
областной бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местный бюджет		60,0	60,0	60,0	70,0	70,0	70,0	390,0
внебюджетные источники		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Раздел 5. План реализации комплекса процессных мероприятий
 «Обучение муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления
 Охинского муниципального округа, в должностные обязанности которых входит
 участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных
 нужд»

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд»			
1. Мероприятие (результат) «Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (оплата обучения)»			
1.1. Контрольная точка	Последний рабочий день полугодия	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент	Сопроводительное письмо с приложением документов о повышении квалификации по результатам дополнительного профессионального образования в области противодействия

		соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно- счетная палата; Финансовое управление	коррупции
--	--	---	-----------

Раздел 6. Поквартальный план достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2025 году³

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам				На конец 2025 года
				1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд							
1.1	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	КПМ	чел./год	1	2	2	2	7

³ Заполняется при наличии соответствующих показателей с учетом выбранной периодичности наблюдения.

Приложение № 4
к муниципальной программе
Охинского муниципального округа
«Противодействие коррупции в
органах местного самоуправления
Охинского муниципального
округа»

ПАСПОРТ
комплекса процессных мероприятий
«Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые
поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского
муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации
Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с
соблюдением антикоррупционных стандартов»

Раздел 1. Общие положения

Ответственный исполнитель (соисполнитель муниципальной программы)	Администрация, отраслевые (функциональные) органы администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление
Связь с муниципальной программой	Муниципальная программа Охинского муниципального округа «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления Охинского муниципального округа»

Раздел 2. Показатели комплекса процессных мероприятий

«Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов»

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения показателей по годам						Ответственный за достижение показателя
					2025	2026	2027	2028	2029	2030	
					план	план	план	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Количество лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	КПМ	чел./год	8	10	10	10	10	10	10	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно-счетная палата; Финансовое управление

Раздел 3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий
 «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов»

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение	Значения мероприятия (результата) по годам					
						2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов»											
1.	Мероприятие (результат) «Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные	Подтверждающий документ (сопроводительное письмо) о проведении мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, с указанием количества лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на	Приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу	чел./год	8	10	10	10	10	10	10

Раздел 4. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий
«Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые
поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского
муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации
Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с
соблюдением антикоррупционных стандартов»

Наименование комплекса процессных мероприятий/наименование мероприятия/источник финансового обеспечения	Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей						
		2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов» (всего), в том числе:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1 (результат)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

«Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции»								
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Раздел 5. План реализации комплекса процессных мероприятий
 «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые
 поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского
 муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации
 Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с
 соблюдением антикоррупционных стандартов»

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель мероприятия	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Задача 1 комплекса процессных мероприятий «Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов»			
1. Мероприятие (результат) «Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции»			
1.1. Контрольная точка	Последний рабочий день полугодия	Руководители, работники подразделений кадровых служб (отделов) администрации, отраслевых (функциональных) органов администрации: ДАЗИИО, Департамент	Сопроводительное письмо с указанием количества лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением

		соцразвития, ОМСУ: Собрание; Контрольно- счетная палата; Финансовое управление	антикоррупционных стандартов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции
--	--	---	---

Раздел 6. Поквартальный план достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2025 году⁴

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам				На конец 2025 года
				1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Профессиональное развитие в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов							
1.1	Количество лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в ОМСУ Охинского муниципального округа, отраслевые (функциональные) органы администрации Охинского муниципального округа и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	КПМ	чел./год	2	2	3	3	10

⁴ Заполняется при наличии соответствующих показателей с учетом выбранной периодичности наблюдения.