

Отчет об оценке эффективности реализации муниципальной программы муниципального образования городской округ «Охинский» «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский» (по состоянию на 01.01.2023)

1.1 Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

$$C = \sum C_i / n, \text{ где}$$

C-оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы;

C_i -степень достижения i -го индикатора (показателя) муниципальной программы, отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

n-количество показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы

$$C_i = Z_f / Z_p, \text{ где}$$

C_i -степень достижения i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (для целевых индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений);

Z_f -фактическое значение индикатора (показателя);

Z_p -плановое значение индикатора (показателя).

$$C_i = Z_p / Z_f, \text{ где}$$

C_i -степень достижения i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (для целевых индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

Z_f -фактическое значение индикатора (показателя);

Z_p -плановое значение индикатора (показателя).

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Значения показателя (индикатора), %		C_i
		Z_p	Z_f	
1	Количество заключений о наличии в проектах НПА МО ГО «Охинский» коррупционных факторов	7,5	7,5	1,00
2	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе завершивших обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	95	74	0,78

3	Количество муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	95	100	1,05
4	Количество лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	95	100	1,05
5	Доля обращений граждан в администрацию, в результате рассмотрения и проверки которых выявлены коррупционные правонарушения, от общего количества обращений граждан по поводу действий (бездействия) должностных лиц ОМСУ МО ГО «Охинский»	1	1	1,00
С				0,98

1.2 Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств, направленных на реализацию муниципальной программы

$U_{и} = \Phi_{ф} / \Phi_{п}$, где

$U_{и}$ - уровень исполнения муниципальной программы по расходам;

$\Phi_{ф}$ - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию муниципальной программы;

$\Phi_{п}$ - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период.

№ п/п	$\Phi_{ф}$	$\Phi_{п}$	$U_{и}$
1	213,30	213,30	1,00

1.3 Оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы

$M = \sum R_i / m$, где

M - оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы;

R_i - показатель достижения ожидаемого непосредственного результата i -го мероприятия программы, определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как "1", в случае недостижения непосредственного результата - как "0";

m - количество основных мероприятий, включенных в муниципальную программу.

№ п/п	Наименование мероприятия (объекта)	Рi
1	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (оплата обучения)	0
2	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (оплата обучения)	1
3	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	1
4	Обеспечение проведения заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции при администрации МО ГО «Охинский» (далее – межведомственная комиссия)	1
5	Представление информации о ходе реализации муниципальной программы в администрацию МО ГО «Охинский»	1
6	Принятие организационных и правовых мер по реализации мероприятий, предусмотренных Национальными планами противодействия коррупции, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными правовыми актами РФ и Сахалинской области в сфере противодействия коррупции	1
7	Формирование в ОМСУ МО ГО «Охинский» отрицательного отношения к коррупции путем:	1
8	Осуществление разъяснительных и иных мер, направленных на формирование в ОМСУ МО ГО «Охинский» негативного отношения к дарению подарков муниципальным служащим и лицам, замещающим должности муниципальной службы, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	1
9	Обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов ОМСУ МО ГО «Охинский»	1
10	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ОМСУ МО ГО «Охинский» своих функций, внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	1
11	Обеспечение исполнения муниципальными служащими и лицами, замещающими должности муниципальной службы в ОМСУ МО ГО «Охинский», обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	1
12	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, замещающих должности в ОМСУ МО ГО «Охинский» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации МО ГО «Охинский»	1
13	Осуществление контрольных мероприятий по соблюдению муниципальными заказчиками МО ГО «Охинский» законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	1
14	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов МПА и принятых МПА МО ГО «Охинский» в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения	1

15	Обеспечение условий проведения общественных экспертиз МПА МО ГО «Охинский» в целях выявления в них коррупционных факторов и их последующего устранения	1
16	Реализация и контроль за исполнением планов противодействия коррупции в ОМСУ МО ГО «Охинский»; обеспечение их своевременной корректировки в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на соответствующий период, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными правовыми актами РФ и Сахалинской области в сфере противодействия коррупции	1
17	Контроль за исполнением ОМСУ МО ГО «Охинский» местного бюджета	1
18	Контроль за организацией мероприятий, направленных на противодействие коррупции, в подведомственных муниципальных учреждениях	1
19	Проведение анализа исполнения муниципальной антикоррупционной программы и планов противодействия коррупции в ОМСУ МО ГО «Охинский», подготовка	1
20	Рассмотрение в ОМСУ МО ГО «Охинский» вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых	1
21	Осуществление непрерывной работы «горячей линии», электронной Интернет-приемной для приема сообщений о возможных коррупционных	1
22	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции-обучающих семинаров для муниципальных служащих ОМСУ МО ГО «Охинский» по вопросам применения законодательства РФ о противодействии коррупции с привлечением представителей прокуратуры	1
23	Контроль за выполнением ОМСУ МО ГО «Охинский» мероприятий, предусмотренных муниципальной программой муниципального образования	1
М		0,96

ВЫВОДЫ:

1	Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы муниципального образования городской округ «Охинский» «О противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский» (по состоянию на 01.01.2023) составила 0,98.
2	Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств, направленных на реализацию муниципальной программы (по состоянию на 01.01.2023) составила 1,0.
3	Оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы (по состоянию на 01.01.2023) составила 0,96.
4	Таким образом, средний показатель оценки по трем критериям составил 0,98, следовательно, муниципальная программа имеет высокий уровень эффективности.