

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

#  ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Оха

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» при заключении с ними трудовых договоров утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 30.11.2021 № 759

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях упорядочения оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий, руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» при заключении с ними трудовых договоров от 30.11.2021 № 759 следующие изменения:
	1. Пункт 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Положение разработано в целях обеспечения единого подхода к определению оплаты труда руководителей муниципальных унитарных (казённых) предприятий (далее - руководитель предприятия), их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» за исключением предприятий в сфере жилищно-коммунального хозяйства, регулируемых РЭК Сахалинской области, и определяет условия оплаты труда руководителей предприятий при заключении с ними трудовых договоров.»

* 1. Пункт 5.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. В целях стимулирования деловой активности руководителя предприятия, повышения эффективности деятельности предприятия, руководителю предприятия устанавливается ежемесячная премия в размере до 40 % оклада за счет средств предприятия по следующим показателям:

- отсутствие задолженности по заработной плате работникам муниципального унитарного (казённого) предприятия – до 10 %;

- отсутствие обоснованных жалоб на деятельность предприятия – до 5 %;

- обеспечение сохранности и надлежащее использование муниципального имущества – до 5 %;

- исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по срокам предоставления, качеству и содержанию документов, запрашиваемых собственником имущества) – до 5 %;

- выполнение особо важных и срочных заданий, в том числе ликвидация аварийных ситуаций, внедрение в процесс деятельности предприятия новых методов и технологий, повышающих результативность труда, выполнение мероприятий, направленных на экономию материальных и финансовых ресурсов – до 10 %;

- качественное и своевременное выполнение работ (услуг), участие в социально значимых общественных проектах в соответствии с видом деятельности предприятия, оказание услуг при проведении массовых общественных мероприятий – до 5 %.

* 1. Приложение № 2 к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» при заключении с ними трудовых договоров от 30.11.2021 № 759 изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| **И.о. главы муниципального образования городской округ «Охинский»** | **И.А. Шальнёв** |

Приложение 1

к постановлению администрации муниципального образования городской округ «Охинский»

от 10.01.2024 № 11

Приложение 2

к Положению об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» при заключении с ними трудовых договоров

от 30.11.2021 № 759

Величина кратности должностных окладов руководителей в зависимости от вида деятельности предприятия

|  |  |
| --- | --- |
| Осуществление деятельности, направленной на решение социальных задач: | Кратность к минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда основной профессии на предприятии |
| - создание условий для организации досуга населения | 0,70 |
| - создание условий для торговли и расширения рынка сельскохозяйственной продукции;- организация широкой торговли товарами народного потребления на территории муниципального образования городской округ «Охинский» | 0,95 |
| - организация пассажирских и грузовых перевозок;- содержание и текущий ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и дорожных сооружений, являющихся их технологической частью, находящихся в муниципальной собственности муниципального образования городской округ «Охинский»;- содержание общественных территорий (площади, скверы, пешеходные зоны, памятники, парки, в том числе посадка цветов);- содержание мест захоронений. | 1,65 |