

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией муниципального образования
городской округ «Охинский», профсоюзными
организациями, работодателями и предпринимателями
муниципального образования городской округ
«Охинский»
на 2020-2023 годы

Зарегистрирован 0 агентством по труду
и занятости населения Сахалинской области
«03» декабря 2020 года.
Регистрационный лист № 385 Для
Условий, ухудшающих положение работников
НЕ ВЫЯВЛЕНО
Заместитель руководителя агентства



Муниципальное образование городской округ «Охинский»
2020 г.

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией муниципального образования городской округ
«Охинский», профсоюзными организациями, работодателями и
предпринимателями муниципального образования городской округ «Охинский»
на 2020-2023 годы

«30» октября 2020 года

г. Оха

I. Общие положения.

1.1. Администрация муниципального образования городской округ «Охинский» в лице исполняющей обязанности главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» Рычковой Натальи Анатольевны, действующего на основании Устава (далее - администрация), Координационный совет профсоюзных организаций муниципального образования городской округ «Охинский» в лице председателя Рыжковой Татьяны Игнатьевны, действующей на основании Постановления Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов от 04.06.2020 года № 2-2, доверенности (далее – профсоюзы), территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей городского округа «Охинский» в лице директора Гринченко Ивана Владимировича, действующего на основании Устава (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования городской округ «Охинский» в 2020-2023 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

1.2. Стороны считают, что главной целью социального партнерства в муниципальном образовании городской округ «Охинский» является содействие реализации социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение уровня и качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития социально ориентированной экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения прибыльности хозяйствующих субъектов, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

1.3. Соглашение действует в отношении органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на индивидуальных предпринимателей, работников и работодателей предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального образования городской округ «Охинский», независимо от их организационно-правовых форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в администрацию муниципального образования городской округ «Охинский» мотивированный письменный отказ от присоединения к нему с протоколом консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников

данного работодателя, либо иными представителями работников.

1.4. Стороны содействуют заключению коллективных договоров в организациях различных форм собственности расположенных на территории муниципального образования городской округ «Охинский» и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

1.5. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

1.6. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах, внебюджетных источниках, сметах и бизнес-планах.

1.7. Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Сахалинской области и муниципальными правовыми актами.

1.8. Закрепленные Соглашением обязательства, требующие финансирования из местного бюджета, учитываются при составлении бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период.

1.9. Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

1.10. Стороны признают обязательным участие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (при администрации муниципального образования городской округ «Охинский» (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

II. В области экономической политики.

2.1 Стороны:

2.1.1. Реализуют социально ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения области.

2.1.2. Содействуют увеличению объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития муниципального образования на соответствующие годы.

2.1.3. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения инвестиций в экономику округа.

2.1.4. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ориентированной на устойчивое развитие, снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

2.2. Администрация:

2.2.1. Осуществляет оценку эффективности реализации стратегических документов социально-экономического развития, включая муниципальные программы, подготавливает при необходимости предложения по их корректировке.

2.2.2. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций в целях повышения доступности и качества предоставляемых услуг.

2.2.3. Организует выполнение и финансирование (в пределах своих полномочий) муниципальных программ различной направленности.

2.2.4. Формирует предложения в проекты федеральных и областных программ, участвует в их реализации.

2.2.5. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете.

2.2.6. Обеспечивает исполнение бюджета муниципального образования городской округ «Охинский», выполнение плана мероприятий по увеличению объема поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет муниципального образования.

2.2.7. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства путем реализации программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании городской округ «Охинский».

2.2.8. Содействует созданию благоприятных условий для развития потребительского рынка, насыщения его качественными, прежде всего, социально-значимыми и востребованными товарами и услугами.

2.2.9. Оказывает содействие местным товаропроизводителям в расширении рынков сбыта продукции путем проведения выставок-ярмарок, насыщением потребительского рынка товарами местных производителей.

2.2.10. Ежегодно информирует население округа через средства массовой информации об итогах социально-экономического развития муниципального образования городской округ «Охинский».

2.3. Работодатели:

2.3.1. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

2.3.2. Принимают меры по предупреждению возникновения банкротства.

2.3.3. Обеспечивают соблюдение налогового законодательства, своевременную оплату текущих платежей, погашение задолженности в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

2.3.4. Реализуют инвестиционные проекты, в том числе реализуемые в рамках муниципальных программ, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

2.3.5. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально - экономического развития округа.

2.3.6. Информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности

организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2.3.7. Не допускают «теневую», неформальную предпринимательскую деятельность в экономике и сфере услуг муниципального образования городской округ «Охинский».

2.3.8. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.3.9. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

2.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников.

2.4.3. Способствуют участию работников в управлении производством.

2.4.4. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей – с целью обеспечения защиты работников через коллективные переговоры.

2.4.5. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, реорганизации, а также в случае ликвидации и банкротства организации.

III. Заработная плата, уровень жизни населения.

3.1. Стороны:

3.1.1. Проводят согласованную политику по повышению качества жизни населения округа, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан и выполнению законодательства Российской Федерации и Сахалинской области социальной направленности.

3.1.2. Добиваются роста заработной платы работников организаций и учреждений, независимо от форм собственности, реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, стипендий и пособий.

3.1.3. Считают приоритетным направлением в области регулирования оплаты труда недопущение в отношении работников организаций всех форм собственности «теневых» способов выплаты заработной платы.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует повышению денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе динамичного экономического роста, повышения эффективности муниципальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.

3.2.2. Осуществляет мониторинг уровня оплаты труда в организациях

внебюджетного сектора экономики не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.2.3. Принимает меры по недопущению (предупреждению) образования задолженности по выплате заработной платы.

3.2.4. При проведении оптимизации бюджетных расходов не допускает уменьшения заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета.

3.2.5. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно утверждаемыми решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают начисление заработной платы работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (должностные (трудовые) обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также дифференциацию в оплате труда работников различных категорий.

3.3.2. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и трудовыми договорами.

3.3.3. Не допускают задолженности по выплате заработной платы, в случае возникновения задолженности принимают необходимые меры к ее погашению.

3.3.4. В целях обеспечения повышения уровня заработной платы производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3.5. При возникновении задолженности по выплате заработной платы направляют на ее погашение любые доступные средства организации, включая доходы от продажи имущества.

3.3.6. Определяют конкретные условия оплаты труда при заключении коллективных договоров или внесении изменений в действующие коллективные договоры предприятий и организаций, независимо от форм собственности с уведомительной регистрацией в соответствующем органе по труду.

3.3.7. Не допускают наличие нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности. Не допускают в отношении работников организаций «теневых» способов выплаты заработной платы.

3.3.8. Применяют единый подход к определению должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, обеспечивают подбор и расстановку кадров на основании Единого тарифно-квалификационного

справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов.

3.3.9. Используют часть прибыли хозяйствующих субъектов всех форм собственности на повышение заработной платы работников.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.

3.4.2. Оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их трудовых прав и интересов, в том числе в судебном порядке.

3.4.3. Участвуют в процессах совершенствования систем оплаты и нормирования труда, в том числе при оснащении производства новым технологическим оборудованием, улучшении условий труда, изменении норм времени (выработки), связанных с организационными мероприятиями.

3.4.4. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- установление 36-часовой рабочей недели для женщин в соответствии со статьей 320 ТК РФ;

- выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

4.1. Стороны:

4.1.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие эффективную занятость населения, снижение уровня безработицы, недопущение массовых увольнений работников организаций, сохранение стабильной ситуации на рынке труда.

4.1.2. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников средних специальных и высших учебных заведений.

4.1.3. Проводят активные совместные действия на рынке труда, направленные на повышение занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, женщин, молодежи.

4.1.4. Обеспечивают контроль за развитием рынка иностранной рабочей силы на территории района.

4.1.5. При отсутствии отраслевых соглашений либо отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников в качестве таковых считают:

- а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем -

физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 и более человек:

- 100 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

4.1.6. Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, в том числе молодежи, с учетом приоритетов развития экономики округа.

4.1.7. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.2. Администрация:

4.2.1. Оказывает содействие хозяйствующим субъектам всех форм собственности в реализации программ подбора и подготовки кадров для производства.

4.2.2. Содействует центру занятости населения в создании условий для постоянного снижения уровня безработицы.

4.2.3. Способствует проведению работы по квотированию рабочих мест в организациях всех форм собственности для приема на работу инвалидов, созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для их трудоустройства.

4.2.4. Содействует организации и проведению общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных граждан в период поиска постоянного места работы.

4.2.5. Осуществляет плановую реализацию мероприятий по временной занятости студентов и учащихся. Оказывает содействие по созданию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4.2.6. Принимает меры в решении задач по легализации рынка труда и трудовой миграции.

4.2.7. Поддерживает предпринимательскую инициативу, самозанятость, развитие личных подсобных хозяйств.

4.2.8. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест с достойной оплатой труда.

4.2.9. Реализует мероприятия по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, по социальной адаптации на рынке труда женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и стремящихся возобновить трудовую деятельность, обеспечивает повышение их квалификации, обучение, переобучение по востребованным на рынке труда профессиям.

4.2.10. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства, в том числе на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства.

4.2.11. Реализует мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, женщин, молодежи, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по наиболее эффективному использованию производственных мощностей, созданию новых и сохранению имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров.

4.3.2. При ликвидации хозяйствующего субъекта или сокращения численности работников предоставляют работникам в период срока предупреждения один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

4.3.3 До проведения мероприятий по ликвидации или сокращению численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации за счет средств работодателя.

4.3.4. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.3.5. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов или иных представителей работников и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

4.3.6. Соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов с учетом профессионально-квалификационной структуры и ограничений жизнедеятельности.

4.3.7. Обеспечивают ежемесячное представление в центр занятости информации о наличии вакантных рабочих мест и вакантных должностей, о высвобождении работников предприятия или ликвидации предприятия.

4.3.8. Разрабатывают меры материальной и моральной поддержки ветеранов труда и работников, проработавших у работодателя длительное время, в том числе привлечение их в качестве наставников на платной основе на неполный рабочий день.

4.3.9. Организуют подготовку и переподготовку кадров, разрабатывают и реализуют планы повышения профессионализма и квалификации работников.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Предоставляют бесплатную консультацию и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости и трудовых отношений.

4.4.2. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставлением льгот, гарантий и компенсаций при высвобождении работников.

V. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы.

5.1. Стороны:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

5.1.2. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

5.1.3. Разрабатывают мероприятия по организации и финансированию детской летней оздоровительной кампании.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий.

5.1.5. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств работодателей на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

5.1.6. Добиваются обеспечения пенсионных прав работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

5.1.7. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

5.1.8. Содействуют реализации положений Жилищного кодекса РФ в части управления муниципальными многоквартирными жилыми домами.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию законов, государственных и муниципальных программ и других нормативных актов, направленных на социальную поддержку отдельных категорий граждан (ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов труда, семей, имеющих детей, малоимущих граждан, инвалидов и т.д.).

5.2.2. Принимает меры по снижению очередности в дошкольные образовательные учреждения.

5.2.3. Организует работу по пропаганде и продвижению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Обеспечивает проведение мероприятий для трудовых коллективов по выполнению нормативов

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.2.4. Обеспечивает проведение летней оздоровительной кампании детей.

5.2.5. Обеспечивает рассмотрение вопросов, в том числе о пенсионных правах работников, на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и легализации правовых отношений граждан, привлекаемых к осуществлению трудовой деятельности в хозяйствующих субъектах.

5.2.6. Обеспечивает проведение коммуникационных мероприятий, направленных на просвещение населения относительно последствий потребления табака, алкоголя и наркотиков, мероприятия по предупреждению ВИЧ-инфекции.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников. Финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

5.3.2. Ежегодно финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, включая отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации, в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности.

5.3.3. Разрабатывают и реализуют условия предоставления дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам за счет собственных средств.

5.3.4. Обеспечивают условия для прохождения работниками диспансеризации в целях формирования у населения мотивации для ведения здорового образа жизни, а также обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья.

5.3.5. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций - членам профсоюза на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций, устанавливают приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

5.3.6. Обеспечивают пенсионные права работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным представлением в Отделение пенсионного фонда полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

5.3.7. Обеспечивают регистрацию работников в органах ПФР, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонифицированного учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

5.3.8. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

5.3.9. Обеспечивают на территории Сахалинской области в полном объеме гарантированное государством обязательное социальное страхование.

5.3.10. Осуществлять мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- обязательного медицинского страхования работающих на предприятиях и в организациях всех форм собственности;
- выделения организациями необходимых средств на оздоровление детей, медицинское обслуживание, организацию культурно-массовой работы и спорта. Контролируют расходование этих средств.

5.4.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий работников.

5.4.3. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

5.4.4. Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников организаций.

5.4.5. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

VI. Охрана труда. Промышленная и экологическая безопасность.

6.1. Стороны:

6.1.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях городского округа.

6.1.2. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.1.3. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования городской округ «Охинский».

6.1.3. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, разрабатывают меры по их улучшению, рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состояние условий и охраны труда в организациях городского округа.

6.1.4. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда организуют и оказывают содействие в проведении ежегодных смотров-конкурсов по охране труда среди организаций, а также принимают участие в организации и проведении месячника охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.1.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о передовом опыте организаций в области охраны труда, направленном на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, получающих скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает реализацию на территории округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2.2. Оказывает содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях.

6.2.3. Содействуют непрерывной подготовке работников по охране труда.

6.2.4. Организует подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.2.5. Рекомендует работодателям и профсоюзам включать в коллективные договоры вопросы улучшения условий и охраны труда.

6.2.6. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из местного бюджета.

6.2.7. Осуществляет ведомственный контроль за условиями и охраной труда в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в том числе по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.2.8. Проводит мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает предложения по их предупреждению.

6.2.9. Обеспечивает информирование и пропаганду охраны труда, передового опыта в сфере охраны труда, в том числе посредством проведения семинаров и совещаний.

6.2.10. Организует работу на территории городского округа по проведению месячника охраны труда.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

6.3.2. Разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда и снижение уровня профессиональных рисков в организации, с обязательным его финансированием в установленном законодательством объеме и обеспечивают его реализацию.

6.3.3. Устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, соответствующие гарантии и компенсации, предусмотренные федеральным законодательством, иными нормативными правовыми

актами.

6.3.4. В соответствии с действующими нормативными актами и нормативно - технической документацией проводят организационно - технические, санитарно - гигиенические, лечебно - профилактические и другие мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников.

6.3.5. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях, компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и средствах индивидуальной защиты, с указанием в коллективном договоре методов и способов такого информирования.

6.3.6. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3.7. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза (иного представительного органа работников).

6.3.8. Проводят анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению.

6.3.9. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывают применительно к специфике своей деятельности и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников Положение о системе управления охраной труда в организации, которое является отдельным локальным нормативным актом организации.

6.3.10. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, по результатам которой устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя или за счет внебюджетных средств.

6.3.11. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда.

6.3.11. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования. Используют возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на

работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров – до 30 % сумм страховых взносов на данный вид страхования), получения скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.

6.3.12. Принимают участие в ежегодном областном смотре – конкурсе по охране труда, проводят месячник охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.3.13. Устанавливают с учетом своего финансово-экономического положения или за счет внебюджетных средств нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

6.3.14. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе периодических медицинских осмотров в центре профпатологии для работников:

- занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4) - первый осмотр при стаже работы 5 лет в соответствующих условиях труда, последующие - один раз в пять лет;

- имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве – один раз в пять лет.

6.3.15. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставляют работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемые за счет средств работодателя, для прохождения диспансеризации.

6.3.16. Создают в организациях за счет собственных средств производственные условия для работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и вернувшихся для продолжения своей профессиональной деятельности.

6.3.17. Информировуют в установленном порядке о несчастных случаях на производстве (тяжелых, групповых, смертельных, перешедших по прошествии времени в категорию тяжелых, смертельных), а также об острых отравлениях на производстве, экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, соответствующие органы и организации.

6.3.18. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной трудовым законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, наступивших по вине работодателя, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом (кроме муниципальных учреждений и предприятий).

6.3.19. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзной организации по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах государственных

нормативных требований охраны труда, предоставляя оплачиваемое в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.

6.3.20. Организуют в установленном порядке для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания. С учетом своего финансово-экономического положения организуют горячее питание работников, в том числе бесплатное или частично компенсируемое.

6.3.21. В целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды, организуют и осуществляют производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль). Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.

6.3.22. Реализуют мероприятия, способствующие повышению уровня культуры безопасного труда и мотивированию работников к соблюдению требований охраны труда.

6.3.23. Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за отсутствие производственного травматизма, безаварийную работу, предложения по улучшению условий и охраны труда

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Участвуют в разработке и контроле функционирования системы управления охраны труда, добиваются выполнения мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

6.4.2. Защищают права и интересы работников по охране труда, в т.ч. работающих с вредными и опасными условиями труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

6.4.3. Организуют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

6.4.4. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда на всех уровнях, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

6.4.5. Контролируют выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также предоставление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, обеспечение работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты.

6.4.6. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях. Добиваются финансирования в полном объеме мероприятий по улучшению условий труда работников.

6.4.7. Принимают меры по повышению информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в организациях.

VII. В области молодежной политики.

7.1. Стороны:

7.1.1. Способствуют реализации государственной молодежной политики на территории муниципального образования городской округ «Охинский».

7.1.2. Содействуют увеличению представительства трудоспособной молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

7.2. Администрация:

7.2.1. Содействует вовлечению молодежи в общественную деятельность по решению социально-экономических, культурных, правовых и других проблем общества.

7.2.2. Создает условия для эффективной самореализации молодежи, продвижения инициативной и талантливой молодежи.

7.2.3. Совершенствует работу по созданию системы патриотического воспитания молодежи, привлекая к участию в патриотическом воспитании образовательные учреждения, общественные организации, трудовые коллективы.

7.2.4. Обеспечивает эффективное взаимодействие с молодежными общественными объединениями, некоммерческими организациями.

7.3. Работодатели:

7.3.1. В целях закрепления работников на производстве оказывают материальную поддержку молодым специалистам в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами.

7.3.2. Проводят работу по закреплению на производстве молодых специалистов, используя институт шефства-наставничества.

7.3.3. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

7.3.4. Разрабатывают и реализуют меры по закреплению и поддержке молодых специалистов и решению их социально-бытовых проблем.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и осуществляют защиту их трудовых прав и интересов.

VIII. В области взаимодействия и социального партнерства.

8.1. Стороны:

8.1.1. Признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городской округ «Охинский», обязуются соблюдать

достигнутые данным Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1.2. Проводят предварительное обсуждение в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений наиболее значимых для населения нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений.

8.1.3. Содействуют заключению коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных на территории муниципального образования городской округ «Охинский», их уведомительной регистрации в уполномоченных органах.

8.1.4. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

8.2. Администрация:

8.2.1. Осуществляет финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за счет средств местного бюджета.

8.2.2. Оказывает методическую и консультативную помощь заинтересованным сторонам при формировании коллективных договоров и соглашений.

8.2.3. Приглашает представителей профсоюзных органов, представителей работодателей и предпринимателей для участия в проводимых районных мероприятиях, включает их в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально-экономическим проблемам.

8.2.4. Обеспечивает доступность и открытость (прозрачность) информации о деятельности органов местного самоуправления.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8.3.2. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию на предприятиях.

8.3.3. Иницируют заключение коллективных договоров и заключают с выборными профсоюзными органами и иными представителями работников коллективные договоры, устанавливающие конкретные условия трудовых отношений между работниками и работодателями, а также содействуют осуществляемому ими контролю за исполнением условий коллективных договоров и соблюдением трудового законодательства.

8.3.4. Гарантируют профсоюзным органам получение необходимой информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития организации.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

8.4.2. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

IX. Заключительные положения.

9.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующими органами по труду в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

9.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

9.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение 3 (трех) лет.

10. Подписи сторон

Администрация муниципального образования городской округ «Охинский»

Исполняющий обязанности главы
администрации муниципального
образования городской округ «Охинский»



Н.А. Рыжкова
2020 г.

Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования городской округ «Охинский»

Председатель координационного совета
организаций профсоюзов
муниципального образования
городской округ «Охинский»

Т.И. Рыжкова
«29» октября 2020 г.

Территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей муниципального образования городской округ «Охинский»

Директор ассоциации работодателей
городского округа «Охинский»

И.В. Гринченко
«29» октября 2020 г.