

Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений

Согласно статье 15 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы). Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации).

Неоформление трудового договора является нарушением трудовых прав и имеет ряд социальных и правовых последствий:

Для работодателя:

Часть 3 ст. 5.27 КоАП:

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), – влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере **от трех тысяч до пяти тысяч рублей;**
- на должностных лиц – **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.**

Часть 4 ст. 5.27 КоАП:

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;**

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Для работника:

Риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

- не получить отпускные, расчет при увольнении;

- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;

- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;

- отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.;

- осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте или при потере трудоспособности.

При оформлении трудовых отношений необходимо обращать внимание на следующее:

- не приступать к работе без подписанного трудового договора;

- убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре;

- следить за уплатой работодателем налогов и страховых взносов.

Плюсы официального трудоустройства:

Для работодателя:

- Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.

- Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

- Положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.

- Возможность участия в программах господдержки, получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

Для работника:

- Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).

- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.

- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.

- Оплачиваемый листок нетрудоспособности.

- Государственное пенсионное обеспечение.

- Ежегодный оплачиваемый отпуск.

- Получение налоговых вычетов.

- Возможность взять кредит.

- Получение гарантированных государством выплат: при увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации; направлении в командировку; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое; прохождении медицинского осмотра.

- Получение пособия по беременности и родам.

- Получение пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Сообщить о фактах приема на работу без оформления трудовых отношений и выплаты «серой» заработной платы можно:

- на телефон «горячей линии» Государственной инспекции труда в Сахалинской области - 8 (4242) 466052;

- на сервис онлайн-обращений Федеральной службы по труду и занятости – Онлайнинспекция.рф.