



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.09.2020

г. Оха

№ 616

Об утверждении Порядка предоставления и расходования целевых средств на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок предоставления и расходования целевых средств на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н.Свиридову.

**И.о.главы муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**Н. А. Рычкова**

Приложение к постановлению  
администрации муниципального  
образования городской округ  
«Охинский»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## **Порядок предоставления и расходования целевых средств на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

1.2. Финансирование расходов осуществляется за счет средств федерального бюджета Российской Федерации в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных главному распорядителю бюджетных средств в сводной бюджетной росписи, на соответствующий финансовый год в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании городской округ «Охинский».

1.3. Главным распорядителем средств бюджета является Управление образования муниципального образования городской округ «Охинский» (далее – Учредитель).

1.4. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается в размере 5 000 рублей с учетом районного коэффициента в размере 1,6 и надбавки к заработной плате работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям в размере 80% и при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

### **2. Условия предоставления**

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

2.2. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения за каждый из двух классов.

2.3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.4. Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденным постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 27.03.2013 № 206 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», снижение размера которой не допускается.

2.5. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, в том числе по причине:

- отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности, так как согласно квалификационным характеристикам, утвержденным в установленном порядке, классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит.

2.6. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии

желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

2.7. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

### **3. Порядок предоставления денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам**

3.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

3.2. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета Сахалинской области, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства внесение каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3.3. В коллективном договоре рекомендуется предусмотреть следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

3.3.1. Недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

3.3.2. Преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3.3.3. Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять

классное руководство;

3.3.4. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

3.3.5. Возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

3.4. Право на выплату денежного вознаграждения за классное руководство возникает у педагогического работника с 1 сентября 2020 года.

3.5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

3.5.1. Выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

3.5.2. Учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3.5.3. Учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.5.4. Учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

3.6. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

3.7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении

пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

3.9. Основанием для приостановления и отмены педагогическому работнику денежного вознаграждения за классное руководство является приказ руководителя общеобразовательного учреждения.

#### **4. Контроль за соблюдением условий предоставления и расходования целевых средств на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сфере образования**

4.1. Учредитель в пределах своих полномочий осуществляет контроль за правомерным, целевым, эффективным использованием средств, направленных на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, и несет ответственность за соблюдение настоящего Порядка.

4.2. Неиспользованные в текущем финансовом году остатки средств, направленных на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, подлежат возврату в соответствующий бюджет.

4.3. Учредитель и руководители муниципальных общеобразовательных учреждений несут ответственность за нецелевое использование средств в соответствии с законодательством Российской Федерации.