

Утвержден
решением Собрания
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 26 декабря 2019 г. № 6.18-5

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городской округ «Охинский»,
в связи с утратой доверия

Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городской округ «Охинский», в связи с утратой доверия (далее – Порядок), разработан на основании статьи 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» устанавливает порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городской округ «Охинский» (за исключением главы муниципального образования городской округ «Охинский» и депутатов Собрания муниципального образования городской округ «Охинский»), в связи с утратой доверия.

Раздел 1.

1. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»), в других федеральных законах и законах Сахалинской области.

Раздел 2.

1. Лицо, замещающее муниципальную должность в муниципальном образовании городской округ «Охинский» (далее - лицо, замещающее муниципальную должность), подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) участия лица, замещающего муниципальную должность, в деятельности органа управления коммерческой организации на платной основе, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов

управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

Раздел 3.

1. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается на основании материалов проверки, проведенной в соответствии с действующим законодательством, подтверждающей:

1) факт непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) факт непредставления лицом, замещающим муниципальную должность, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) факт участия лица, замещающего муниципальную должность, в деятельности органа управления коммерческой организации на платной основе;

4) факт осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

5) факт вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений.

2. Материалы, указанные в части 1 настоящего раздела, представляются в органы местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский» или должностным лицам, которые обладают правом увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности.

3. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается в течение месяца со дня поступления материалов, указанных в части 1 настоящего раздела.

4. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются основание увольнения (освобождения от должности) и соответствующий пункт части 1 статьи 13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции».

5. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия оформляется правовым актом, принимаемым органом местного самоуправления или должностным лицом, который обладает правом увольнения (освобождения от должности) лица, замещающего муниципальную должность.

6. С правовым актом об увольнении (освобождении от должности) лицо, замещающее муниципальную должность, должно быть ознакомлено под роспись. По требованию уволенного (освобожденного от должности) лица ему выдается надлежащим образом заверенная копия правового акта об увольнении (освобождении от должности).

7. В случае, если правовой акт об увольнении (освобождении от должности) невозможно довести до сведения уволенного (освобожденного от должности) лица или указанное лицо отказывается ознакомиться с правовым актом об увольнении (освобождении от должности) под роспись, на указанном акте производится соответствующая запись.

8. В случае, если лицо, замещающее муниципальную должность, не согласно с решением об увольнении (освобождении от должности), оно вправе обжаловать данное решение в судебном порядке.

Раздел 4.

1. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются органом местного самоуправления, в котором это лицо замещало соответствующую должность, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона «О противодействии коррупции».