ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
НА 2014-2015 ГГ. ЗА 2014 ГОД

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Информация об исполнении мероприятия
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими администрации ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий	Председатель комиссии, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения	Постоянно	За отчетный период проведено 5 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и 1 заседание аттестационной комиссии.
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Юридический отдел, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	При наличии оснований	В связи с отсутствием случаев несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка проверки не проводились, соответствующие меры юридической ответственности к муниципальным служащим не применялись в отчетном периоде.
1.3.	Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполне-	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных	Постоянно	В соответствии с распоряжением муниципального образования городской округ «Охинский» от 23.08.2010 № 533 «Об утверждении Порядка уведомления главы

	нии иной оплачиваемой работы	подразделений		администрации муниципального образования городской округ «Охинский» о выполнении муниципальными служащими администрации городского округа «Охинский» иной оплачиваемой работы» муниципальные служащие предоставляют уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, за отчетный период 12 муниципальных служащих представили уведомления. 01.10.2014 г. с муниципальными служащими проведена беседа о недопустимости выполнения иной оплачиваемой деятельности муниципальными служащими без уведомления представителя нанимателя.
1.4.	Организация систематического проведения администрацией оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	Ежегодно до 25 декабря	В связи с изменениями с 1 января 2015 г. в структуре администрации, принято распоряжение администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 12.01.2015 № 1 «О внесении изменения в распоряжение муниципального образования городской округ «Охинский» от 12.10.2010 № 615 «Об утверждении Перечня должностей в администрации муниципального образования городской округ «Охинский», замещение которых связано с коррупционными рисками»
1.5.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей,	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	Постоянно	Проверка знаний законодательства, нормативных правовых актов о муниципальной службе и в сфере противодействия коррупции проводится при аттестации муниципальных служащих.

	установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции			В перечень вопросов для проведения собеседования с муниципальными служащими при проведении аттестации включены вопросы о муниципальной службе (понятие, прохождение, прекращение, ограничения), правах, обязанностях, ответственности муниципальных служащих, коррупции и противодействии коррупции. 26.05.2014 администрацией городского округа «Охинский» проведена аттестация, аттестовано 6 муниципальных служащих. Все муниципальные служащие ознакомлены под роспись с документами: - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 22.12.2014 № 431-ФЗ); - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 22.12.2014); - Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц, их доходам» (в ред. от 22.12.2014); - Федеральный закон от 03.12.2012 № 231-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (ред. от 22.12.2014); - Федеральный закон от 22.12.2014 № 431-ФЗ «О внесении изменений в отдельные

				законодательные акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»; - Указ Президента РФ от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»; - Указ Президента РФ от 23.06.2014 № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»; - Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 559 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (в ред. от 23.06.2014 № 460); - Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (в ред. от 25.07.20104 № 529); - Закон Сахалинской области от 06.07.2007 № 78-ЗО «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Сахалинской области» (в ред. от 13.11.2014); - письмо Минтруда и социальной защиты РФ от 05.09.2014 № 18-2/В-625; - письмо Минтруда и социальной защиты РФ от 20.11.2014 № 18-2/В-873; - постановление администрации от

				08.08.2014 № 560 «Об утверждении плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования городской округ «Охинский» на 2014-2015 годы»; - постановление администрации от 09.09.2014 № 619 «о внесении изменений и дополнений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления при администрации муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 26.04.2012 № 318»; - постановление администрации от 28.11.2014 № 891 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 26.04.2012 № 318 «Об утверждении Положения и состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления» при администрации муниципального образования городской округ «Охинский»; - постановление администрации от 01.10.2014 № 690 «О порядке уведомления о личной заинтересованности муниципального служащего при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к

				конфликту интересов»; - постановление администрации от 01.10.2014 № 691 «О внесении изменения в постановление муниципального образования городской округ «Охинский» от 05.10.2009 № 357 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими органов местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; - постановление администрации от 24.11.2014 № 880 «Об утверждении Порядка проведения служебных проверок по фактам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ «Охинский»; - постановление администрации от 08.12.2014 № 910 «Об утверждении Порядка принятия решения об осуществлении контроля за соответствием расходов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ «Охинский» и органах местного самоуправления городского округа «Охинский», их доходам»; - постановление администрации от 19.12.2014 № 950 «О внесении изменений в постановление МО ГО «Охинский» от 05.10.2099 № 357 «О предоставлении

				гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими органов местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; - постановление администрации от 30.12.2014 № 995 «О признании утратившим силу постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 07.10.2013 № 770 «Об утверждении Положения о порядке представления муниципальными служащими органов местного самоуправления городского округа «Охинский» сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». В случае увольнения, муниципальным служащим администрации вручается Памятка муниципальному служащему администрации, планирующему увольнение с муниципальной службы. За отчетный период 10 муниципальных служащих получили Памятку.
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, касающихся получения подарков и сдачи подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими слу-	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	Постоянно	Все муниципальные служащие ознакомлены под роспись с постановлениями администрации от 15.10.2013 № 800 «Об утверждении Порядка передачи в администрацию муниципального образования городской округ «Охинский» подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими

	жебных обязанностей			официальными мероприятиями», от 08.04.2014 № 170 «О внесении дополнений в Порядок передачи в администрацию муниципального образования городской округ «Охинский» подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, утвержденный постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 15.10.2013 № 800». На стенде «Противодействие коррупции», расположенном в здании администрации размещен плакат «Подарок» о запрете получения муниципальными служащими подарков.
1.7.	Организация доведения до лиц, замещающих должности муниципальной службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Юридический отдел, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	Постоянно	06.08.2014 г. с муниципальными служащими проведена беседа по изучению законодательства о противодействии коррупции и о недопустимости получения подарков от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей с целью пропаганды негативного отношения к такому дарению. Муниципальные служащие администрации, направленные в командировку, в обязательном порядке изучают Порядок передачи в администрацию муниципального образования городской округ «Охинский» подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными

				мероприятиями» (за 2014 г. ознакомлено 17 служащих) В 2014 году проведены учебно-методические мероприятия (семинары, беседы): - Соблюдение требований Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», дата проведения 24.01.2013, количество служащих, присутствовавших на мероприятии -15 чел. - Соблюдение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», дата проведения - 05.04.2013, количество служащих, присутствовавших на мероприятии - 32 чел. - Соблюдение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273- ФЗ «О противодействии коррупции» в части вопроса недопустимости получения подарков от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей с целью пропаганды негативного отношения к такому дарению, дата проведения 06.08.2014, количество служащих, присутствовавших на мероприятии - 34 чел. - Соблюдение требований Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», рассмотрение вопроса о недопустимости выполнения иной оплачиваемой деятельности муниципальными служащими без уведомления представителя нанимателя и разбор типовых ситуаций конфликта интересов в органах местного самоуправления и порядок их урегули-

				рования, дата проведения 01.10.2014, количество служащих, присутствовавших на мероприятии - 43 чел. - Изучение Указа Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», дата проведения 04.11.2014, количество служащих, присутствовавших на мероприятии - 42 чел. - Изучение Указа Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» дата проведения - 04.12.2014, количество служащих, присутствовавших на мероприятии - 35 чел. - Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления МО городской округ «Охинский» дата проведения 04.12.2014, количество служащих, присутствовавших на мероприятии - 41 чел. - Семинар «Мы строим будущее своими руками. Без коррупции надежнее!!!», дата проведения 09.12.2014, количество приглашенных и служащих, присутствовавших на мероприятии - 47 чел. На официальном сайте администрации в разделе «Противодействие коррупции» размещены памятки для муниципальных

				служащих: - «Что такое взятка?»; - Памятка муниципальному служащему администрации городского округа «Охинский», планирующему увольнение с муниципальной службы, в которой отражены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы и ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов; - Памятка «Об основных обязанностях, ограничениях и запретах муниципального служащего органа местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский», которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции». За отчетный период муниципальные служащие к уголовной и административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений не привлекались. Все муниципальные служащие информированы об установлении наказания за коммерческий подкуп, получении и дачи взятки.
1.8.	Обеспечение прохождения повышения квалификации муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения	Постоянно	В марте 2014 года 2 муниципальных служащих прошли повышение квалификации в ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный университет» Министерства образования и науки РФ по программе: «Организация противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе»

2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в администрации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Юридический отдел	Постоянно	За отчетный период проведена экспертиза НПА в количестве 347 нормативных правовых актов в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего их устранения. Коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах не выявлено. Специалисты юридического отдела администрации по мере необходимости оказывают практическую помощь муниципальным служащим при проведении экспертизы проектов муниципальных правовых актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов незаконными решений и действий (бездействий) органов местного самоуправления и их должностных лиц не проводилось ввиду отсутствия решений.
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов муниципальных закупок в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	Контрактная служба	Постоянно	Распоряжениями администрации муниципального образования городской округ «Охинский»: - от 07.03.2014 № 70 утверждён состав контрактной службы в администрации муниципального образования городской округ

	обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, услуг отдельными видами юридических лиц»			«Охинский»; - от 07.03.2014 № 71 утверждён состав Единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений в администрации муниципального образования городской округ «Охинский»; - утверждён план-график размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд администрации муниципального образования городской округ «Охинский» на 2014 год; - от 01.12.2014 № 591 утвержден План мероприятий по повышению эффективности осуществления закупок для муниципальных нужд; - от 26.12.2014 № 661 утверждён план-график размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд администрации муниципального образования городской округ «Охинский» на 2015 год. Постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 05.03.2014 №107 создана контрактная служба и утверждены Положения, направленные на реализацию Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
3. Взаимодействие администрации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы				

обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности администрации				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте администрации информации об антикоррупционной деятельности и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Юридический отдел, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, отдел по связям с общественностью, населением и территориальному управлению	Постоянно	На официальном сайте администрации создан раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции «Противодействие коррупции», который делится на подразделы: - нормативно-правовая база; - независимая антикоррупционная экспертиза; - методические рекомендации, памятки; - формы, бланки; - сведения о доходах, расходах; - деятельность комиссий; - доклады, отчеты, обзоры; - обратная связь; - часто задаваемы вопросы. Разработан и утвержден медиа-план по размещению информационных материалов по противодействию коррупции на 2014-2015 годы. На главной странице сайта и в разделе «Противодействие коррупции» размещен баннер «Бой коррупции». На главной странице раздела «Противодействие коррупции» размещены видеоролики: «Взятка – это преступление», «Инспектор предлагает решить проблему на месте», «Ты не должен платить за то, что уже оплачено государством», «Ты не должен платить за оценки», «Сообщи о факте подкупа или вымогательства». Специалистами юридического отдела размещена информация об исполнении муници-

				пальной программы «О противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский» на 2014-2020 годы».
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о возможных фактах коррупции в администрации или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих посредством: - функционирования «телефона доверия»; - приема электронных сообщений на официальный сайт администрации с обеспечением возможности обратной связи с заявителем с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»	Отдел по связям с общественностью, населением и территориальному управлению	Постоянно	С 1 июня 2011 года создана постоянно действующая телефонная «Горячая линия» для сообщений о проявлении фактов коррупции по номеру 5-07-50 (постановление от 25.05.2011 № 296 «О создании телефонной «Горячей линии», постановление от 26.12.2013 № 1064 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования городской округ «Охинский» от 25.05.2011 № 296 «О создании телефонной «Горячей линии»). Работа по обеспечению функционирования «Горячей линии» осуществляется постоянно. Информация о работе «Горячей линии» размещена на сайте администрации. Граждане имеют возможность беспрепятственно через сайт администрации сообщать об имеющих место коррупционных проявлений с использованием компьютерных технологий в режиме он-лайн. За отчетный период на постоянно действующую телефонную «Горячую линию» от граждан и организаций звонков о фактах

				коррупции в администрации или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих не поступало. Электронных сообщений от граждан и организаций на официальном сайте администрации не зафиксировано.
3.3.	Рассмотрение (полученных в разных формах) обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции, повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел по связям с общественностью, населением и территориальному управлению	Постоянно	Граждане (организации) с сообщениями о наличии сведений о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих в органы местного самоуправления в течение 2014 г. не обращались. Служебные проверки по обращениям граждан (организаций) на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями муниципальными служащими органов местного самоуправления не проводились в связи с отсутствием подобных обращений. Анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет выявления информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих проводится специалистами отдела по связям с общественностью, населением и территориальному управлению постоянно.
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия администрации с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в	Отдел по связям с общественностью, населением и территориальному	Постоянно	В представленных Уставах общественных организаций и объединений, зарегистрированных в Минюсте РФ по Сахалинской области и осуществляющих свою

	том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	управлению, юридический отдел		деятельность на территории МО ГО «Охинский», не определены уставные задачи по участию в противодействии коррупции
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия администрации со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении принимаемых администрации мер по противодействию коррупции, придании гласности фактов коррупции	Отдел по связям с общественностью, населением и территориальному управлению, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения	Постоянно	За отчетный период информация в сфере противодействия коррупции в газету «Сахалинский нефтяник» и в ООО ТРК «Оха» не направлялась в связи с отсутствием фактов
3.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в администрации и организация проверки таких фактов	Отдел по связям с общественностью, населением и территориальному управлению, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения	Постоянно	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации за отчетный период не проводился в связи с отсутствием фактов проявления коррупции в администрации
4. Мероприятия администрации, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности				
4.1.	Проведение совещания с руководителями органов местного самоуправления и с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодей-	Первый заместитель главы муниципального образования городской округ «Охинский», юридический отдел	До 01 декабря 2015 г.	Совещание с руководителями органов местного самоуправления, должностными лицами, ответственными за кадровую работу в органах местного самоуправления, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, о необходимости проведения мероприятий в органах местного само-

	ствию коррупции			управления, направленных на достижение конкретных результатов, а также контроль за их выполнением проведено 07.08.2014, количество служащих, присутствовавших на мероприятии - 16 чел.
4.3.	Проведение проверок соблюдения в администрации требований антикоррупционного законодательства, объективного проведения должностными лицами служебных проверок по фактам нарушения законности и профилактики коррупционных и иных правонарушений	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	Постоянно	В связи с отсутствием нарушений требований антикоррупционного законодательства и иных правонарушений со стороны муниципальных служащих в отчетном периоде проверки не проводились
4.4.	Контроль за недопущением назначения на должности муниципальной службы лиц, ранее уличенных в коррупционных правонарушениях, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения	Постоянно	При поступлении граждан на муниципальную службу проводится проверка достоверности документов об образовании, о наличии судимости путем направления запросов в соответствующие высшие учебные заведения и Информационный центр УМВД России по Сахалинской области. За отчетный период фактов недостоверности представленных документов об образовании и лиц, имеющих судимость, не выявлено.
4.5.	Проведение анкетного опроса муниципальных служащих по вопросам, связанным с формированием у них отрицательного отношения к коррупционным проявлениям в администрации, в целях выработки мер по предупреждению и устранению	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	До 25 декабря 2015 г.	В декабре 2014 г. был проведен анкетный опрос муниципальных служащих по вопросам, связанным с формированием у них отрицательного отношения к коррупционным проявлениям

	причин выявленных нарушений			
4.6.	Проведение инструкторско-методического занятия с муниципальными служащими администрации по изучению нормативных документов, определяющих порядок и правила ежегодного предоставления сведений о доходах (расходах) и обязательствах имущественного характера	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, руководители структурных подразделений	До 1 марта 2015 г.	04 декабря 2014 г. проведено инструкторско-методическое занятие по изучению Указа Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расхода, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации». Присутствовало 35 муниципальных служащих. Инструкторско-методическое занятие с муниципальными служащими администрации по изучению нормативных документов, определяющих порядок и правила ежегодного предоставления сведений о доходах (расходах) и обязательствах имущественного характера будет проведено 25 февраля 2015 г.
4.7	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на муниципальную службу в администрацию, положений действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе: - об ответственности за коррупционные правонарушения; - запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы; - о порядке проверки достоверности и	Отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения	Постоянно (при поступлении на муниципальную службу)	В администрации проводится вводный тренинг для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, в ходе которой разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, которые необходимо соблюдать муниципальному служащему в целях противодействия коррупции (с обязательной регистрацией в журнале проведения тренинга). Вводный тренинг прошли 12 граждан.

	полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с действующим законодательством			
4.8.	Подготовка и размещение на официальном сайте администрации информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики	Юридический отдел, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, отдел по связям с общественностью, населением и территориальному управлению	Постоянно	На официальном сайте администрации размещаются информационные материалы, посвященные вопросам противодействия коррупции: нормативно-правовая база, методические рекомендации, памятки, протоколы заседаний комиссий, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих
4.9.	Обновление информации, размещенной на стенде, посвященном вопросам противодействия коррупции в администрации, с учетом изменений, внесенных нормативными правовыми актами об ужесточении наказания за дачу и получение взятки, злоупотребление должностными полномочиями, порядке уведомления о получении и сдаче подарка, урегулировании конфликта интересов и других	Юридический отдел, отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения, отдел по связям с общественностью, населением и территориальному управлению	До 1 декабря 2014 г.; До 25 декабря 2015 г.	На информационном стенде в администрации, посвященном вопросам противодействия коррупции, размещены: - План противодействия коррупции в администрации муниципального образования городской округ «Охинский» на 2014-2015 годы и отчет об исполнении за 2014 г.; - Муниципальная программа муниципального образования городской округ «Охинский» «О противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский» на 2014-2020 годы»; - плакаты о противодействии коррупции; - информация об установлении наказания за коммерческий подкуп, получении и дачи взятки;

				- социальная реклама для населения городского округа «Охинский», направленная на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: - памятка для населения «Что такое взятка?»; - памятка для муниципальных служащих «Что такое взятка?»; - памятка для муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа «Охинский» о порядке урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе; - памятка «Об основных обязанностях, ограничениях и запретах муниципального служащего органа местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский», которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции»; - памятка муниципальному служащему администрации городского округа «Охинский», планирующему увольнение с муниципальной службы; - методические рекомендации по проведению служебных расследований коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих. С учетом изменений, внесенных нормативными правовыми актами в 2014 году, дополнительно на стенде размещены следующие материалы: - форма справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного

				характера, утвержденная постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 19.12.2014 № 950; - перечень должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования городской округ «Охинский», замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками; - информация об учебно-методических мероприятиях (семинарах, совещаниях), проведенных в 2014 году; - порядок уведомления о личной заинтересованности муниципального служащего при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, утвержденный поастновлением администрации от 01.10.2014 № 690; - порядок проведения служебных проверок по фактам коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих администрации муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденный постановлением администрации от 24.11.2014 № 880.
4.10.	Представление в отдел кадров, контроля и организационно-технического обеспечения информации о проделанной работе по противодействию коррупции	руководители структурных подразделений администрации	2 раза в год	Информация о проделанной работе по противодействию коррупции руководителями структурных подразделений представляется своевременно