
(Ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» ____ 20__ г. _____

(подпись лица, направившего уведомление) (расшифровка подписи)



СПРАВОЧНЫЕ ДАННЫЕ

Прокуратура Сахалинской области
693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Чехова, д. 28;
дежурный прокурор:
(4242) 43-03-26.
Интернет-сайт: www.sakhalinprokur.ru

УМВД России по Сахалинской области
693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, д. 149;
оперативный дежурный:
(4242) 78-94-06.
Интернет-сайт: www.65.mvd.ru

УФСБ России по Сахалинской области
693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Сахалинская, д. 42;
оперативный дежурный:
(4242) 43-44-41

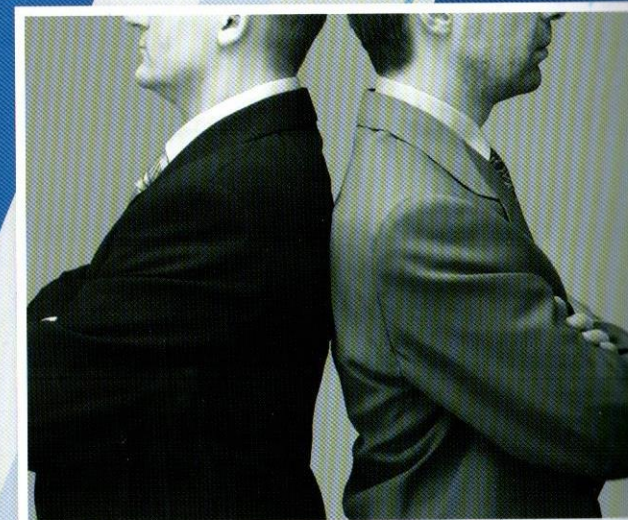
Правительство Сахалинской области
693009, г. Южно-Сахалинск,
Коммунистический проспект, 32,
Тел.: (4242) 670-383, 670-384, 670-381



Правительство Сахалинской области

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

на государственной гражданской
и муниципальной службе



г. Южно-Сахалинск, 2019



Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного

характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов государственный гражданский (муниципальный) служащий обязан уведомить представителя нанимателя (уполномоченное им лицо) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – Уведомление) составляется в письменном виде по рекомендуемому региональным или местным органами власти образцу.

Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии), замещаемая должность, структурное подразделение.
2. Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.
3. Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

Ключевые области регулирования конфликта интересов:

- выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего;
- получение подарков и услуг;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- взаимодействие с бывшим работодателем.

Регулируются:

1. Ведомственные нормативные правовые акты;
2. Письмо Минтруда России от 29.03.2018 № 18-0/10/П-2061 «Об Обзоре практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 1»

Непринятие лицом, которое является стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в связи с утратой доверия.

