



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.12.2017

№ 1163

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 20.12.2012 № 990 «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа г. Охи»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.06.2017 № 250 «О внесении изменений в Положение о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», от 11.08.2017 № 369 «О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.11.2017 № 1062 «О повышении с 1 января 2018 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Охинский», руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 20.12.2012 № 990 «О системе оплаты труда работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа г. Охи» следующие изменения:

1.1. В разделе 5 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа г. Охи»:

1.1.1. пункт 5.1 дополнить подпунктом 5.1.4. следующего содержания «выплаты за интенсивность и высокие результаты работы».

1.1.2. подпункт 5.1.3. изложить в следующей редакции: «Премияльные выплаты по итогам работы, в том числе: премия по итогам работы за месяц, квартал, год; премия за выполнение особо важных и срочных работ, премия за выполнение особо важных и сложных работ»;

1.1.3. пункт 5.9. изложить в следующей редакции: «Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, главы муниципального образования городской округ «Охинский», руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения».

1.2. В разделе 6 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа г. Охи»:

1.2.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции: «Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры, порядок и критерии премирования руководителя Учреждения устанавливаются органом местного самоуправления муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Одним из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему премии по итогам работы за год является соотношение заработной платы работников Учреждения, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы по Сахалинской области с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей по Сахалинской области, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, главы муниципального образования, руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в кратности от 1

до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

С целью полноценного осуществления функций по руководству и представлению интересов Учреждения руководителю Учреждения не рекомендуется выполнение дополнительной работы путем совмещения должностей».

1.3. приложения № 1, 2, 3, 4, 8 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа г. Охи изложить в следующей редакции (прилагаются).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник и разместить на официальном сайте администрации [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н. Свиридову.

**Глава муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**С. Н. Гусев**

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
городской округ «Охинский»  
от 28.12.2017 № 1163

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников Муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Детско-юношеская спортивная  
школа г. Охи, утвержденному  
постановлением администрации  
муниципального образования  
городской округ «Охинский» от  
20.12.2012 № 990

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	<b>Секретарь руководителя</b> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6997
	<b>Техник</b> среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы	6997
2 квалификационный уровень	<b>Заведующий хозяйством</b> среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	7294
	<b>Техник II категории</b> среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	7294
3 квалификационный уровень	<b>Техник I категории</b> среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	7590
4 квалификационный	<b>Механик</b> высшее профессиональное (техническое)	7962

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
уровень	образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	
Профессиональная квалификационная группа <b>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	<b>Бухгалтер</b> среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	8186
2 квалификационный уровень	<b>Бухгалтер II категории</b> высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	8632
3 квалификационный уровень	<b>Педагог - психолог</b> высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы	9556

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда  
работников Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
Детско-юношеская спортивная школа г.  
Охи, утвержденному постановлением  
администрации муниципального  
образования городской округ «Охинский»  
от 20.12.2012 № 990

**ДОЛЖНОСТЫЕ ОКЛАДЫ  
работников физической культуры и спорта**

Квалификацион ные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должност ной оклад, в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта <u>первого уровня</u></b>		
1 квалификационн ый уровень	<b>Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники</b> среднее профессиональное образование (техническое) без предъявления требований к стажу работы	7590
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта <u>второго уровня</u></b>		
2 квалификационн ый уровень	<b>Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре</b> высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы	8930
3 квалификационн ый уровень	<b>Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре</b> высшее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет	9556

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа г. Охи, утвержденному постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 20.12.2012 № 990

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников образования**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
2 квалификационный уровень	<b>Инструктор - методист</b> высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и подготовка» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	8930
	<b>Педагог - организатор</b> высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы	8930
	<b>Тренер-преподаватель</b> высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	8930
3 квалификационный уровень	<b>Старший тренер-преподаватель</b> высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет	9556
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	<b>Заведующий (начальник) структурным подразделением</b> высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения	12531



Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет	

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
городской округ «Охинский»  
от 28.12.2017 № 1163

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о системе оплаты  
труда работников Муниципального  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
образования детей Детско-  
юношеская спортивная школа г. Охи,  
утвержденному постановлением  
администрации муниципального  
образования городской округ  
«Охинский» от 20.12.2012 № 990

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
медицинского персонала**

Квалификационный уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	<b>Медицинская сестра</b> среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы	7441

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа г. Охи, утвержденному постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 20.12.2012 № 990

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**Руководителя муниципального образовательного учреждения**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях			
	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
<b>Руководитель (директор) образовательного учреждения</b> высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	34222	30799	27719	24955
<b>Заместитель руководителя (директора) образовательного учреждения</b> высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	29099	26179	23562	21212